

P-ISBN : 2774 - 2199

e-ISBN : 2774 - 2180



PROSIDING

Seminar Nasional Multidisiplin Ilmu

**"Inovasi Teknologi dan Produk Penelitian
Pengabdian Masyarakat Berbasis
Revolusi Industri 4.0
di Era New Normal"**

Volume 1 Nomor 1 Tahun 2021

Support By :



LPPM Universitas Jabal Ghafur

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh Alhamdulillah segala puji bagi Allah SWT erkat Rahmat dan HidayahNya Webinar 1st Jabal Ghafur Conference on Research Community Service Seminar Nasional Multidisiplin ilmu telah terlaksana dengan baik dan lancar. Seminar Nasional Universitas Jabal Ghafur yang pertama ini bertema "Inovasi Teknologi dan Produk Penelitian, Pengabdian Masyarakat Berbasis Revolusi Industri 4.0 di Era New Normal" yang telah diselenggarakan pada tanggal 7 November 2020 secara virtual melalui zoom meeting.

Seminar Nasional ini dihadiri oleh Dr. Muhammad Dimyati (Plt Deputy Bidang Penguatan Riset dan Pengembangan, Kemenristek/Badan Riset dan Inovasi Nasional) dan Dr. Ir. Muhammad Ilham Maulana, M.T (Sekretaris Pelaksana LLDIKTI Wilayah XIII- Aceh) sebagai Keynote Speaker.

Pada seminar ini hasil penelitian dan pengabdian masyarakat telah dipresentasikan oleh para peneliti dari Dosen dan Mahasiswa berbagai Universitas dan dengan bidang ilmu yang beragam. Selanjutnya hasil seminar tersebut dibukukan dalam prosiding ini. Seminar Nasional Universitas Jabal Ghafur yang pertama ini dapat terlaksana dengan sukses atas bantuan dan partisipasi berbagai pihak. Oleh karena itu kami mengucapkan terimakasih banyak kepada banyak pihak yang telah membantu terselenggaranya Seminar Nasional ini.

Penyusunan prosiding ini masih banyak kekurangan, oleh sebab itu kami sangat mengharapkan saran yang membangun untuk dapat menyempurnakan prosiding ini. Semoga prosiding ini dapat bermanfaat bagi Dosen, Mahasiswa, Peneliti dan Masyarakat.

Wassalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatu

Sigli, 7 November 2020

Prof. Dr. Bansu Irianto Ansari, M.Pd

PROSIDING
SEMINAR NASIONAL MULTI DISIPLIN ILMU
JABAL GHAFUR CONFERENCE ON RESEARCH AND COMMUNITY SERVICES
(JGCR+)

**"Inovasi Teknologi dan Produk Penelitian Pengabdian Masyarakat Berbasis
Revolusi Industri 4.0 di Era New Normal"**

Organizing Committee

Penanggung jawab	:	Rektor Universitas Jabal Ghafur
Ketua	:	Mustakim Sagita, S.Pd, M.Pd
Sekretaris	:	Cut Mulia Sari, S.TP, M.P
IT and Website	:	Mursalmina, ST
Publikasi	:	Muhammad, ST
Administrasi	:	Muhammad Hafidillah, S.Pd, M.Pd
Steering Committee	:	T. Martawidjaya, ST Yuswardi, ST, MT
Reviewer	:	Dr. Amirzan, M.Pd Dr. Ilyas, M.Pd Dr. Erry Jayanti, S.E, M.Si Dr. Rahmi Agustina, S.S.i, M.Pd
Editor	:	Cut Mulia Sari, S.TP, M.P
Setting/Layout	:	Muksalmina, ST Muhammad, ST
Penerbit	:	Lembaga Penelitian Dan Pengabdian Kepada Masyarakat (LPPM) Universitas Jabal Ghafur
Editorial Staff	:	Biro Rektor Lt. 1, Ruang LPPM Universitas Jabal Ghafur, Gleegapui, Sigli. Provinsi Aceh. Kode Pos 24171 Telp (0653) 7825201, Fax (0653) 78225202 Email : lppm@unigha.ac.id

1st Publication on Januari 2021
© 2021 All rights reserved

DAFTAR ISI PROSIDING SEMINAR NASIONAL MULTI DISIPLIN ILMU UNIVERSITAS JABAL GHAFUR

KATA PENGANTAR.....	i
DEWAN EDITOR.....	ii
DAFTAR ISI.....	iii
 BAB I. PENDIDIKAN, METODE PEMBELAJARAN & KURIKULUM	
KEMAMPUAN BERPIKIR TINGKAT TINGGI (HOT) SISWA DITINJAU BERDASARKAN ASPEK KOGNITIF, AFEKTIF DAN GENDER (STUDI DARING PADA SISWA SMA)	
<i>Bansu Irianto Ansari ⁽¹⁾, Mustakim Sagita ⁽²⁾</i>	1-8
 ANALISIS KESULITAN MAHASISWA MENYELESAIKAN SKRIPSI DI MASA PANDEMI PADA PRODI PENDIDIKAN BAHASA INGGRIS	
<i>Fauziah ⁽¹⁾, Jamaliah ⁽²⁾</i>	9-14
 ANALISIS KEMAMPUAN BERPIKIR KRITIS MATEMATIS SISWA DENGAN MENGGUNAKAN <i>GRADED RESPONSE MODELS</i> DI SMP NEGERI 1 SIMPANG TIGA KABUPATEN PIDIE	
<i>Hery Saputra ⁽¹⁾, Mirunnisa ⁽²⁾</i>	15-23
 PENGEMBANGAN MODEL PEMBELAJARAN ATLETIK NOMOR LOMPAT TINGGI BERBENTUK PERMAINAN UNTUK SISWA SEKOLAH MENEGAH ATAS DI SMA NEGERI 16 KOTA BANDA ACEH	
<i>Indah Lestari ⁽¹⁾, Jafaruddin ⁽²⁾</i>	24-30
 PENINGKATAN KEMAMPUAN BERPIKIR KRITIS DAN LOGIS MATEMATIK SISWA SMK NEGERI 1 SIGLI MELALUI MODEL KOOPERATIF TIPE STAD BERBANTUAN <i>MAPLE</i>	
<i>Maryanti ⁽¹⁾, Laila Qadriah ⁽²⁾</i>	31-39
 MODEL PEMBELAJARAN GENERATIF UNTUK MENUMBUHKAN <i>SOFT SKILL</i> SISWA DALAM PEMBELAJARAN MATEMATIKA	
<i>Mirunnisa ⁽¹⁾, Zulfa Razi ⁽²⁾</i>	40-51
 PENGARUH KECEPATAN DAN KELINCAHAN TERHADAP PRESTASI OLAHRAGA BULUTANGKIS (Penelitian Pada Siswa SMAN 1 Indrajaya Kabupaten Pidie)	
<i>Muhammad</i>	52-61
 PENYEDIAAN PUSTAKA KELILING WARGA ALTERNATIF PENYELESAIAN CEMERLANG MEMULAI BUDAYA MEMBACA	
<i>Nanda Saputra ⁽¹⁾, Miswar Saputra ⁽²⁾</i>	62-67
 DISIMILARITAS BAHASA PERSUASIF PADA IKLAN DI RADIO MUTIARA FM BEUREUNUEN PADA ERA NEW NORMAL	
<i>Nofiana S ⁽¹⁾, Islamiyah ⁽²⁾</i>	68-79

TANTANGAN GURU BAHASA INGGRIS DALAM PROSES BELAJAR MENGAJAR SELAMA PANDEMI DI PIDIE Novita Diana	80-84
ANALISIS KOMPARATIF: IMPLEMENTASI (SOLUTION FOCUSED BRIEF THERAPY) SEBAGAI SOLUSI PENANGANAN KECEMASAN PSKOLOGIS MENGHADAPI COVID-19 Teuku Fadhli⁽¹⁾, Fauzi Aldina⁽²⁾	85-93
PENERAPAN MODEL <i>DISCOVERY LEARNING</i> BERBANTUAN <i>SOFTWAREMAPLE</i> UNTUK MENINGKATKAN <i>SELF EFFICACY</i> MAHASISWA Zulfa Razi⁽¹⁾, Mirunnisa⁽²⁾	94-99
HUBUNGAN <i>SELF REGULATED LEARNING</i> DENGAN PROKRASTINASI AKADEMIK YANG DILAKUKAN SISWA SMPN 5 MUTIARA Bunyamin	100-107
THE USE OF MIND MAPPING TEHNIQUE TO IMPROVE THE STUDENTS WRITING SKILL IN DESCRIPTIVE TEXT Farizawati	108-114
EFEKTIVITAS PENGGUNAAN APLIKASI <i>GOOGLE FORM</i> UNTUK UJIAN AKHIR SEMESTER BAGI MAHASISWA PGMI AL HILAL SIGLI Gusti Handayani	115-120
MENINGKATKAN PEMAHAMAN BACAAN SISWA DENGAN MENERAPKAN TEKNIK PRE-QUESTIONING Hanifah Thohidah	121-129
EKSISTENSI BAHASA INDONESIA SEBAGAI BAHASA PENGANTAR DALAM PEMBELAJARAN BAHASA INDONESIA DI SMP NEGERI 3 SAKTI Hayatun Rahmi⁽¹⁾, Nur Fatimahwati⁽²⁾	130-146
MENINGKATKAN KEMAMPUAN BERPIKIR KREATIF DAN <i>SELF-CONCEPT</i> SISWA SMP DI KABUPATEN PIDIE JAYA DENGAN PEMBELAJARAN KONTEKSTUAL BERBANTUAN GEOGEBRA Junaidi⁽¹⁾, Taufiq⁽²⁾	147-154
BERHITUNG CEPAT DAN PERMAINAN ANGKA MENINGKATKAN MOTIVASI SISWA SD BELAJAR MATEMATIKA DI RUMAH SELAMA PANDEMI Maisura	155-159
PENERAPAN MODEL PEMBELAJARAN INKUIRI UNTUK MENINGKATKAN HASIL BELAJAR SISWA SMA NEGERI 1 KEMBANG TANJONG PADA MATERI KEANEKARAGAMAN HAYATI Makawiyah⁽¹⁾, Zuraida⁽²⁾	160-169
PENERAPAN MODEL <i>PROBLEM BASED LEARNING (PBL)</i> UNTUK MENINGKATKAN HASIL BELAJAR SISWA di SMA Mariati	170-175

MENINGKATKAN KEMAMPUAN KOMUNIKASI MATEMATIS DENGAN PENDEKATAN <i>CREATIVE PROBLEM SOLVING</i> SISWA SMP NEGERI 2 BANDAR BARU Taufiq	176-185
PENGARUH PEKERJAAN RUMAH (PR) TERHADAP PRESTASI BELAJAR SISWA DI MTsS KEUMALA KABUPATEN PIDIE Tuti Rahmah	186-191
EFEKTIFITAS PENGGUNAN MODEL PEMBELAJARAN TIPE <i>TALKING STICK</i> PADA MATERI HIDROKARBON DI SMA NEGERI UNGGUL SIGLI Zakiah	192-198
USING ENGLISH POP SONG TO IMPROVE STUDENTS' LISTENING SKILL Zurrahmah	199-208
BAB II. TEKNIK INFORMATIKA, DIGITAL INTELLIGENT	
PERBANDINGAN KOMBINASI METODE EKSTRAKSI FITUR BENTUK DAN WARNA PADA CONTENT BASED IMAGE RETRIEVAL BUSANA MUSLIMAH Cut Mutia⁽¹⁾, Muhammad Akmal⁽²⁾	209-221
IMPLEMENTASI WEB SERVICE UNTUK INTEGRASI DATA BIMBINGAN SKRIPSI MAHASISWA PADA FAKULTAS TEKNIK UNIVERSITAS JABAL GHAFUR Cut Lilis Setiawati⁽¹⁾, Julia Ananda Yani⁽²⁾	222-225
OPTIMASI SEGMENTASI CITRA METODE OTSU MENGGUNAKAN FUZZY LOGIC Junaidi Salat⁽¹⁾, Sayed Achmady⁽²⁾	226-234
STEGANOGRAFI AUDIO DENGAN METODE LEAST SIGNIFICANT BIT (LSB) DAN KEAMANAN YANG Dioptimasi Dengan Advanced Encryption Standard (AES) Sayed Achmady⁽¹⁾, Junaidi Salat⁽²⁾	235-240
SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN PEMILIHAN SISWA PESERTA OLIMPIADE SMA NEGERI 1 MUTIARA MENERAPKAN METODE <i>ANALYTIC HIERARCHY PROCESS</i> (AHP) Fitriyani⁽¹⁾, Putri Andiyani⁽²⁾	241-246
BAB III. PERTANIAN, KONSERVASI LAHAN, BIOTEKNOLOGI DAN PETERNAKAN	
ANALISIS DAMPAK KEGIATAN PENCETAKAN SAWAH BARU TERHADAP KEADAAN SOSIAL EKONOMI MASYARAKAT TANI DIGAMPONG TAMPUI KECAMATAN TRIENGGADENG KABUPATEN PIDIE JAYA Al Asri Abubakar⁽¹⁾, Safrika⁽²⁾	247-253
ANALISIS KOMPARATIF PENDAPATAN USAHA PEMBUATAN TEMPE DAN TAHU "INDUSTRI SHUYA" DI GAMPONG LANGGIEN CUT KECAMATAN BANDAR BARU KABUPATEN PIDIE JAYA Julia⁽¹⁾, Safrika⁽²⁾	354-261

PENGARUH PARITAS TERHADAP KEBERHASILAN INSEMINASI BUATAN PADA SAPI ACEH DI BPTU DAN HPT INDRAPURI <i>Djoko Subagyo</i> ⁽¹⁾ , <i>Khalidin</i> ⁽²⁾ , <i>Amirul Haqqi</i> ⁽³⁾	262-265
ANALISIS DAMPAK KEGIATAN PENCETAKAN SAWAH BARU TERHADAP KEADAAN SOSIAL EKONOMI MASYARAKAT TANI DI GAMPONG TAMPUI KECAMATAN TRIENGGADENG KABUPATEN PIDIE JAYA <i>Safrika</i> ⁽¹⁾ , <i>Fazlina Hanum</i> ⁽²⁾	266-272
RESPON PERTUMBUHAN DAN HASIL TANAMANKEDELA (<i>Glycine max L</i>) AKIBAT PEMBERIAN BAHAN ORGANIK OROK – OROK DAN ZPT AGROFIT <i>Sri Handayani</i> ⁽¹⁾ , <i>Rudi Fadli</i> ⁽²⁾ , <i>Desi Fitriani</i> ⁽³⁾	273-284
PENGARUH PENGGUNAAN WIN PROB TERHADAP KUALITAS FISIK FERMENTASI BAGASE TEBU (<i>Saccharum officinarum L.</i>) <i>Sri Rahayu</i> ⁽¹⁾ , <i>Aidilof</i> ⁽²⁾	285-291
KARAKTERISTIK SENSORI DAN KIMIA DENDENG NANGKA MUDA DENGAN PENAMBAHAN DAGING GILING <i>Tengku Mia Rahmiati</i> ^{(1)*} , <i>Asmeri Lamona</i> ⁽²⁾ , <i>Rahmat Afrizal</i> ⁽³⁾ , <i>Amsal</i> ⁽⁴⁾	292-298
POTENSI ANTI BAKTERI PERASAN DAUN BINAHONG (<i>Anrederacordifolia</i>) TERHADAP PERTUMBUHAN BAKTERI PENYEBAB JERAWAT (<i>Propionibacteriumacnes</i>) <i>Ervina Dewi</i> ⁽¹⁾ , <i>Rahmi Agustina</i> ⁽²⁾ , <i>Noratul Iqramah</i> ⁽³⁾	299-307
PENGARUH PEMBERIAN NUTRISI AB MIX DAN PUPUK CAIR PADA HIDROPONIK SISTEM RAKIT APUNG TERHADAP PERTUMBUHAN DAN HASIL TANAMAN SELADA MERAH VARIETAS OAKLEAF (<i>Lactuca sativa L</i>) <i>Nuryulsen Safridar</i> ⁽¹⁾ , <i>Karnilawati</i> ⁽²⁾ , <i>Nurul Rahmah</i> ⁽³⁾	308-319
PENGARUH APLIKASI AMPAS KELAPA DAN URINE SAPI TERHADAP PERTUMBUHAN DAN HASIL TANAMAN JAGUNG MANIS (<i>ZEA MAYS SACCHARATA STURT</i>) <i>Cut Mulia Sari</i> ⁽¹⁾ , <i>Nazirah</i> ⁽²⁾	320-326
PERTUMBUHAN DAN HASIL 4 VARIETAS PADI LOKAL ACEH AKIBAT PUPUK ORGANIK <i>Mawardiana</i> ⁽¹⁾ , <i>Karnilawati</i> ⁽²⁾ , <i>Fadhillah</i> ⁽³⁾	327-333
BAB IV. EKONOMI MANAJEMEN, AKUNTANSI & TATA KELOLA ADMINISTRASI	
PENGARUH KARAKTERISTIK INDIVIDU DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI DINAS PENDIDIKAN KABUPATEN PIDIE JAYA <i>Boihaki</i> ⁽¹⁾ , <i>Busra</i> ⁽²⁾	324-340
PENGARUH PELUANG DAN ANCAMAN TERHADAP KEPUASAN KONSUMEN PADA PRODUK OPPO DI TOKO DUTA PONSEL KOTA BAKTI <i>Cut Yusnidar</i> ⁽¹⁾ , <i>Ayu Muliana</i> ⁽²⁾	341-348

PENGARUH KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA TERHADAP PRODUKTIFITAS KERJA PEGAWAI PADA DINAS LINGKUNGAN HIDUP KABUPATEN PIDIE <i>Fakhrurrazi⁽¹⁾, Boihaki⁽²⁾, Cut Yusnidar⁽³⁾</i>	349-355
PENGARUH <i>COSTUMER SERVICE</i> DAN <i>RELATIONSHIP MARKETING</i> TERHADAP KEPUASAN NASABAH PADA PT. BANK RAKYAT INDONESIA (Tbk) CABANG SIGLI KABUPATEN PIDIE <i>Nyak Umar⁽¹⁾, Muhammad Nur⁽²⁾, Jasman⁽³⁾</i>	356-370
MODEL PEMBERDAYAAN BUMDES BERBASIS SYARIAH DI KABUPATEN NAGAN RAYA <i>Wahyuddin⁽¹⁾, Bansu Irianto Ansari⁽²⁾, Muslim A. Djalil⁽³⁾, Mirna Indriani⁽⁴⁾</i>	371-382
PENGARUH KEBIJAKAN HARGA DAN KUALITAS PELAYANAN TERHADAP KEPUASAN PELANGGAN PADA CAFÉ MODEREN DI KABUPATEN PIDIE <i>Zulkifli⁽¹⁾, Fakhrurrazi⁽²⁾</i>	383-390
PENGARUH <i>JOB DESCRIPTION</i> , PENGAWASAN KERJA DAN INISIATIF TERHADAP KOMITMEN KERJA PEGAWAI PADA DINAS PENDIDIKAN KABUPATEN PIDIE <i>Cut Italina⁽¹⁾, Herizal⁽²⁾, Sari⁽³⁾</i>	392-399
ANALISIS <i>NON PERFORMING FINANCING</i> PADA BANK UMUM SYARIAH INDONESIA <i>Evi Maulida Yanti</i>	400-405
PENGARUH <i>RELATIONSHIP MARKETING</i> DAN KUALITAS PELAYANAN TERHADAP KEPUASAN PELANGGAN PADA CAFÉ AWESOME SIGLI KABUPATEN PIDIE <i>Teuku Isnaini⁽¹⁾, Rahmayani⁽²⁾</i>	406-412
PENGARUH RASIO SOLVABILITAS, PROFITABILITAS DAN AKTIVITAS TERHADAP HARGA SAHAM PADA PERUSAHAAN SUB SEKTOR PERTAMBANGAN BATU BARA <i>Nazariah⁽¹⁾, Maisur⁽²⁾, Khaira Maulida⁽³⁾</i>	413-422
STUDI LITERATUR : KEUANGAN DESA <i>Sufitrayati</i>	423-432
STRATEGI DINAS PERINDUSTRIAN PERDAGANGAN DAN KOPERASI KABUPATEN PIDIE JAYA DALAM PENGEMBANGAN USAHA MIKRO KECIL DAN MENENGAH <i>Zulfikar</i>	433-439
BAB V. ILMU HUKUM	
PEMIDANAAN DAN ASAS-ASAS DALAM HUKUM ISLAM <i>Junaidi Ahmad</i>	440-448
TINJAUAN YURIDIS PENGGUNAAN DAN PENGAWASAN DANA GAMPONG UNTUK BANTUAN LANGSUNG TUNAI DAMPAK COVID 19 DI KABUPATEN PIDIE <i>Al Muttaqien</i>	449- 458

BAB VI. ILMU KESEHATAN

HUBUNGAN PENGETAHUAN DAN SIKAP IBU DENGAN KEJADIAN STUNTING DI
WILAYAH KERJA PUSKESMAS KUTE PANANG KECAMATAN KUTE PANANG
KABUPATEN ACEH TENGAH

Nela Fauzia ⁽¹⁾, *Riska Fitriyani* ⁽²⁾ 459-466

PENGARUH INTENSITAS PENGGUNAAN *SMARTPHONE* TERHADAP KUALITAS
TIDUR PADA SISWA DI SMA NEGERI 1 SIGLI KABUPATEN PIDIE

Risna ⁽¹⁾, *Wahyuni* ⁽²⁾ 467-479



PENGARUH *JOB DESCRIPTION*, PENGAWASAN KERJA DAN INISIATIF TERHADAP KOMITMEN KERJA PEGAWAI PADA DINAS PENDIDIKAN KABUPATEN PIDIE

(The Effect of Job Descriptions, Work Supervision and Initiatives on Employee Work
 Commitment at the Pidie District Education Office)

Cut Italina^{*1}, Herizal², Sari^{*3}

^{1,2}Universitas Jabal GhafurSigli

e-mail: ^{*1}herizal@unigha.ac.id, Cut italina@unigha.ac.id

ABSTRACT

This study purpose to determine "The Effect of Job Descriptions, Work Supervision and Initiatives on Employee Work Commitment at the Pidie District Education Office". Where the independent variables are Job Description (X1), Work Supervision (X2) and Initiatives (X3), and Work Commitment (Y) as the dependent variable. The population in this study were employees who worked at the Pidie District Education Office, which numbered 98 employees. The entire population in this study was taken as a sample using the Convenience Sampling technique. Data were collected using a survey method through a questionnaire filled out by respondents. Then the data obtained were analysed using multiple regression analysis. This analysis includes Validity Test, Reliability Test, Multiple Regression Analysis, Classical Assumption Test, Hypothesis Test through F Test and t Test, and Analysis of the Coefficient of Determination (R²). Based on the research results, the regression equation is obtained: $Y = 1.980 + 0,307 X_1 + 0.242 X_2 + 0.417 X_3$. Based on the results of the analysis above, it can be concluded that of the three variables studied, it turns out that the Initiative variable (X3) has the most dominant influence of 41.7% on work commitment (Y) at the Pidie Regency Education Office. The influence between the dependent and independent variables, namely the respective variables Job description (X1), work supervision (X2) and Initiative (X3) on work commitment (Y) at the Pidie District Education Office with a correlation index of 92.2% This means that the relationship very strong. Then the determination index for each Job description (X1), Work Supervision (X2) and Initiative (X3) is 85%, this means that it has a significant effect on work commitment (Y) at the Pidie Regency Education Office, which is 15% which is influenced by variables others who were not examined in this study.

Keywords: *Job Description, Work Supervision, Initiative, Work Commitment*

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui "**Pengaruh *Job Description*, Pengawasan Kerja dan Inisiatif Terhadap Komitmen Kerja Pegawai pada Dinas Pendidikan Kabupaten Pidie**". Dimana variable independent yaitu *Job Description* (X₁), Pengawasan Kerja (X₂) dan Inisiatif (X₃), dan Komitmen Kerja (Y) sebagai variable dependennya. Populasi dalam penelitian ini adalah pegawai yang bekerja pada Dinas Pendidikan Kabupaten Pidie yang mana jumlahnya 98 Pegawai. Seluruh populasi dalam penelitian ini diambil sebagai Sampel dengan menggunakan Teknik *Convinience Sampling*. Data dikumpulkan dengan menggunakan metode survey melalui kuesioner yang diisi oleh responden. Kemudian data yang diperoleh dianalisis dengan

menggunakan analisis regresi berganda. Analisis ini meliputi Uji Validitas, Uji Reliabilitas, Analisis Regresi berganda Uji Asumsi Klasik, Uji Hipotesis melalui Uji F dan Uji t, serta analisis Koefisien Determinasi (R^2). Berdasarkan hasil penelitian, diperoleh persamaan regresi: $Y = 1,980 + 0,307 X_1 + 0,242 X_2 + 0,417 X_3$. Berdasarkan hasil analisis di atas dapat disimpulkan bahwa dari ketiga variabel yang diteliti, ternyata variabel Inisiatif (X_3), mempunyai pengaruh yang paling dominan sebesar 41,7% terhadap Komitmen kerja (Y) Pada Dinas Pendidikan Kabupaten Pidie. Pengaruh antara variabel dependen dan independen yaitu masing-masing variabel Job description (X_1), Pengawasan kerja (X_2) dan Inisiatif (X_3) terhadap Komitmen kerja (Y) Pada Dinas Pendidikan Kabupaten Pidie dengan indeks korelasi sebesar 92,2% Ini berarti hubungan tersebut sangat kuat. Kemudian indeks determinasi masing-masing Job description (X_1), Pengawasan kerja (X_2) dan Inisiatif (X_3) sebesar 85%, ini berarti berpengaruh secara signifikan terhadap Komitmen kerja (Y) Pada Dinas Pendidikan Kabupaten Pidie yaitu sebesar 15% yang dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

Kata kunci; *Job Description*, Pengawasan Kerja, Inisiatif, Komitmen Kerja

PENDAHULUAN

Manajemen sumber daya yang baik dapat membantu Pemerintah untuk mendapatkan pegawai yang tepat sesuai dengan yang dibutuhkan. Pegawai dalam suatu Pemerintah adalah pegawai yang mempunyai kemampuan sesuai dengan lowongan jabatan yang ada dalam perusahaan. Hal ini dimaksudkan agar pegawai bekerja secara efektif dan efisien dan yang terpenting sasaran Pemerintah dapat tercapai. Dengan diselenggarakan suatu bentuk pelatihan secara terarah, bertahap, dan terus-menerus merupakan salah satu jalan yang efektif dan efisien untuk merubah perilaku dan kemampuan yang dimiliki oleh pegawai tersebut, disamping itu dengan diadakan pelatihan para pegawai akan lebih memahami maksud, tujuan dan tugas pokok Pemerintah. Akan tetapi pegawai yang ada belumlah cukup sehingga perlu adanya pembagian pekerjaan agar masing-masing pegawai memperoleh tugas masing-masing untuk dilaksanakan sesuai dengan tujuan dan fungsi (tupoksi).

Untuk itu pada setiap bagian atau level jabatan hendaknya melengkapi dengan deskripsi pekerjaan (*job description*) pegawai yang jelas dan berkaitan dengan standar organisasi/instansi. Deskripsi pekerjaan adalah suatu pernyataan tertulis tentang apa yang senyatanya dilakukan oleh pemegang jabatan, bagaimana melakukannya, dan dalam kondisi seperti apa jabatan tersebut dilaksanakan.

Deskripsi pekerjaan merupakan output yang dihasilkan dari analisis pekerjaan yaitu suatu proses penelitian dan pengumpulan informasi untuk membuat uraian yang berhubungan dengan operasi dan tanggungjawab dari suatu jabatan tertentu. Deskripsi pekerjaan dapat diasumsikan sebagai keseluruhan kajian ringkasan informasi pekerjaan dan berisi tugas pokok dari uraian tersebut. Deskripsi pekerjaan tidak membahas masalah pekerja, tetapi masalah ruang lingkup kegiatan, fungsi dasar atau tugas pokok, nama pekerjaan, wewenang dan kewajiban, tanggungjawab, kriteria penilaian dan hasilnya.

Pengawasan merupakan hal yang penting dalam menjalankan suatu perencanaan. Dengan adanya pengawasan maka perencanaan yang diharapkan oleh manajemen dapat terpenuhi dan berjalan dengan baik. Pengawasan pada dasarnya diarahkan sepenuhnya untuk menghindari adanya kemungkinan penyelewengan atau penyimpangan dari tujuan yang telah ditetapkan sebagai supervise secara efektif dan efisien. Bahkan, melalui pengawasan tercipta suatu aktivitas yang berkaitan dengan penentuan atau evaluasi mengenai sejauh mana pelaksanaan pekerjaan sudah dilaksanakan. Pengawasan juga dapat mendeteksi sejauh mana penyimpangan yang terjadi dalam pelaksanaan pekerjaan tersebut. Konsep pengawasan demikian sebenarnya menunjukkan

pengawasan merupakan bagian dari fungsi manajemen, dimana pengawasan dianggap sebagai bentuk pemeriksaan dan pengontrolan dari pihak baik.

Inisiatif adalah kemampuan untuk memutuskan dan melakukan suatu yang benar tanpa harus diberitahu, mapu menemukan apa yang seharusnya dikerjakan terhadap sesuatu yang ada disekitar, berusaha untuk terus bergerak untuk melakukan beberapa hal walau keadaan terasa semakin sulit. Ketika seorang inisiator menemukan kesempatan dalam kesulitannya, kesempatan itu segera diambil dan dimanfaatkan semaksimal mungkin untuk suatu masalah yang sedang dihadapinya.

Komitmen kerja merupakan salah satu kunci yang turut menentukan berhasil tidaknya suatu organisasi untuk mencapai tujuannya. Pegawai yang mempunyai komitmen pada organisasi biasanya mereka menunjukkan sikap kerja yang penuh perhatian terhadap tugasnya, mereka sangat memiliki tanggungjawab untuk melaksanakan tugas-tugas serta sangat loyal terhadap organisasi. Dalam komitmen terkandung keyakinan, pengikat, yang akan menimbulkan energi untuk melakukan yang terbaik. Secara nyata, komitmen berdampak kepada performansi kerja sumberdaya manusia, dan pada akhirnya juga sangat berpengaruh terhadap kinerja suatu instansi. Karena itu peran sumberdaya manusia, khususnya jajaran manajemen dari dasar sampai puncak harus mampu berperan sebagai penggerak untuk mewujudkan misi dan tujuan instansi.

Berdasarkan hasil observasi awal, upaya yang dilakukan oleh Dinas Pendidikan Kabupaten Pidie untuk menetapkan proses menyebutkan tugas, tanggungjawab dari suatu pekerjaan perlu diketahui dengan jelas apa jenisnya, selanjutnya tanggungjawab apa yang harus dipegang oleh pegawai yang melakukan tugas tersebut, sehingga pegawai tidak melakukan kesalahan dengan adanya penjelasan pekerjaan yang harus lakukan oleh pegawai.

Selanjutnya suatu upaya yang dilakukan oleh Dinas Pendidikan Kabupaten Pidie untuk menetapkan kinerja standar pada rencana untuk merancang system umpan balik informasi untuk menetapkan apakah telah terjadi suatu penyimpangan dan mengukur signifikan sipenyimpangan masih belum teratur, serta untuk mengambil Tindakan perbaikan yang diperlukan pun masih belum menjamin bahwa semua sumberdaya yang telah digunakan seefektif dan seefisien mungkin guna mencapai tujuan organisasi.

METODE PENELITIAN

LOKASI DAN OBJEK PENELITIAN

Untuk dapat terlaksana sebuah penelitian, perlu sebuah lokasi memperoleh data-data yang akurat dan terpercaya dalam menyelesaikan proposal skripsi ini. Lokasi yang telah penulis rencanakan dalam penyusunan proposal ini adalah pada Dinas Pendidikan Kabupaten Pidie yang beralamat di Jl. Tgk. Chik Ditiro No. 8 Telp. 21576 Sigli

POPULASI DAN SAMPEL

POPULASI

Populasi adalah keseluruhan unsur yang menjadi objek penelitian (Arikunto, 2012:94). Dalam penelitian ini populasi penelitian adalah pegawai yang bekerja pada Dinas Pendidikan Kabupaten Pidie baik pegawai tetap maupun pegawai kontrak dengan jumlah 98 orang

SAMPEL

Menurut Sudjana (2012: 6), sampel adalah sebagian yang diambil dari populasi atau sampel adalah sebagian atau wakil dari populasi yang hendak diteliti. Untuk melakukan sebuah penelitian, tidak harus diteliti keseluruhan anggotapopulasi yang ada.

Dalam penelitian ini, seluruh populasi menjadi sampel penelitian yaitu sebanyak 98 orang.

TEKNIK PENGUMPULAN DANA

DATA PRIMER

Data primer adalah data yang diperoleh secara langsung dari sumber aslinya. Pengumpulan data ini biasanya dilakukan dengan membagikan kuesioner kepada obyek penelitian dan diisi secara langsung oleh responden

DATA SEKUNDER

Data sekunder adalah data yang di kumpulkan secara tidak langsung dari sumbernya. Data yang di dapatkan dari arsip yang dimiliki organisasi/instansi, studi pustaka, penelitian terdahulu, dan jurnal yang berhubungan dengan permasalahan yang akan diteliti. Data sekunder berupa jumlah pegawai, tingkat absensi dan profil organisasi.

STUDI PUSTAKA

Pengumpulan data secara teoritis dengan cara menelaah berbagai buku literature dan bahan teori lainnya yang berkaitan dengan masalah yang dibahas yang ada hubungannya dengan landasan teori yang dipaparkan dalam penelitian ini

SKALA PENGUKURAN

Hasil jawabankuesioner yang dikumpulkandiberikan score sehinggadiperolehjumlah score hasiljawabanresponden, selanjutnyaditampilkandalambentuktabel. Untukmemberi score digunakanskala liker yaitu:

1. Jawaban A diberikan nilai 5 = sangat puas (SP)
2. Jawaban B diberikan nilai 4 = Puas (P)
3. Jawaban C diberikan nilai 3 = Kurang puas (KP)
4. Jawaban D diberikan nilai 2 = Tidak puas (TP)
- Jawaban E diberikan nilai 1 = Sangat Tidak puas (STP)

Tabel 3.1
Score Jawaban

No	Keterangan (pilihan)	Item	Skor
1	SangatPuas	SP	5
2	Puas	P	4
3	Kurang Puas	KP	3
4	TidakPuas	TP	2
5	SangattidakPuas	SPT	1

Sumber : Supranto, (2010:214)

HASIL DAN PEMBAHASAN

Karakteristik responden yang diteliti dalam penelitian ini adalah mencakup jenis kelamin, usia, pendidikan terakhir, pekerjaan, dan pendapatan responden. Hasil pengolahan data melalui proses komputerisasi dengan program SPSS yang ditunjukkan pada Tabel 4.1 di bawah ini:

Tabel 4.1
 Karakteristik Responden

No.	Uraian	Frekuensi	Persentase
Jenis Kelamin	Laki-laki	63 Orang	64,3 %
	Perempuan	35 Orang	35,7 %
Usia	19 – 30 tahun	35 Orang	35,7 %
	31 – 40 tahun	28 Orang	28,6 %
	41 – 50 tahun	10 Orang	23,5 %
	> 45 tahun	26 Orang	12,2 %
Pendidikan Terakhir	Pasca Sarjana	9 Orang	9,2 %
	Sarjana	53 Orang	54,1 %
	Diploma III	10 Orang	10,2 %
	SMA sederajat	26 Orang	26,5 %
Status Perkawinan	Belum Menikah	39 Orang	39,8 %
	Menikah	59 Orang	60,2 %
Penghasilan Perbulan	Rp. 2.000.000 – Rp 3.000.000,-Rp.	55 Orang	56,1%
	3.000.000 – Rp 4.000.000,	37 Orang	37,8 %
	Rp. > Rp. 4.000.000,-	6 Orang	6,1%

Sumber : Data Primer Diolah, (2020)

Berdasarkan hasil penelitian dari tabel di atas, maka dapat dijelaskan bahwa :Karakteristik responden berdasarkan jenis kelamin dijelaskan bahwa responden laki-laki sebanyak 63 orang, dan responden perempuan sebanyak 35 orang dari total sampel yang diteliti.

Berdasarkan hasil penelitian dari tabel di atas, maka dapat dijelaskan bahwa :Karakteristik berdasarkan tingkat usia dapat dijelaskan bahwa sebanyak 35 orang berusia antara 19 –30 tahun, sebanyak 28 orang berusia 31– 40 tahun, sebanyak 23 orang berusia 41– 50 tahun dan sebanyak 12 orang responden di atas usia > 50 tahun dari total sampel yang diteliti.

Berdasarkan hasil penelitian dari tabel di atas, maka dapat dijelaskan bahwa :sebanyak 39 orang responden yang belum menikah, dan sebanyak 59 orang responden yang menikah

Mengenai tingkat pendidikan terakhir responden, dapat dijelaskan bahwa sebanyak 9 orang berpendidikan terakhir Pasca Sarjana, sebanyak 53 orang berpendidikan terakhir Sarjana, sebanyak 10 orang berpendidikan terakhir Diploma III dan sebanyak 26 orang berpendidikan terakhir SMA Sederajat.

Karakteristik berdasarkan latar belakang penghasilan responden menunjukkan bahwa sebanyak 55 orang berpenghasilan Rp. 2.000.000 – Rp. 2.900.000, sebanyak 37 orang berpenghasilan Rp. 3.000.000 – Rp. 3.900.000, sebanyak 6 orang berpenghasilan >Rp. 4.000.000 dari total sampel yang diteliti

STATISTIK DESKRIPTIF

1. Faktor *Job description* (X_1) merupakan salah satu variabel yang mempengaruhi Komitmen kerjapada Pada Dinas Pendidikan Kabupaten Pidie yang terdiri dari 5 item pertanyaan. Hasil pengolahan data seperti pada Tabel berikut ini:

Tabel 4.2
 Faktor *Job Description* (X₁)

No.	Uraian Variabel	Sangat Tidak Setuju		Tidak Setuju		Kurang Setuju		Setuju		Sangat Setuju		Rata-rata
		F	%	F	%	F	%	F	%	F	%	
1	X1.1	-	-	2	2,0	26	26,5	67	68,4	3	3,1	3,72
2	X1.2	-	-	-	-	10	10,2	65	66,3	23	23,5	4,13
3	X1.3	-	-	-	-	28	28,6	65	66,3	5	5,1	3,77
4	X1.4	-	-	-	-	4	4,1	66	67,3	28	28,6	4,24
5	X1.5	-	-	1	1,0	16	16,3	68	69,4	13	13,3	3,95
Rerata												3,963

Sumber : Data Primer Diolah, (2020)

Berdasarkan hasil pengamatan terhadap faktor *Job description* (X₁) diperoleh nilai rata-rata sebesar (3,963) yang bermakna bahwa responden menyatakan setuju bahwa variabel *Job description* (X₁) mempengaruhi Komitmen kerja pada Dinas Pendidikan Kabupaten Pidie.

2. Faktor Pengawasan kerja (X₂) merupakan salah satu variabel yang mempengaruhi Komitmen kerja (Y) pada Dinas Pendidikan Kabupaten Pidie, yang terdiri dari 5 item pertanyaan. Hasil pengolahan data seperti pada Tabel berikut ini.

Tabel 4.3
 Indikator Faktor Pengawasan kerja (X₂)

No.	Uraian Variabel	Sangat Tidak Setuju		Tidak Setuju		Kurang Setuju		Setuju		Sangat Setuju		Rata-rata
		F	%	F	%	F	%	F	%	F	%	
1	X2.1	-	-	-	-	9	9,2	86	87,8	3	3,1	3,94
2	X2.2	-	-	-	-	1	1,0	64	65,3	33	33,7	4,33
3	X2.3	-	-	-	-	13	13,3	81	82,7	4	4,1	3,91
4	X2.4	-	-	-	-	4	4,1	78	79,6	16	16,3	4,12
5	X2.5	-	-	1	1,0	34	34,7	63	64,3	-	-	3,63
Rerata												3,986

Sumber : Data Primer Diolah, (2020)

Berdasarkan hasil pengamatan terhadap faktor Pengawasan kerja diperoleh nilai rata-rata sebesar (3,986) yang bermakna bahwa responden menyatakan setuju bahwa variabel faktor Pengawasan kerja mempengaruhi Komitmen kerja pada Dinas Pendidikan Kabupaten Pidie.

3. Faktor Inisiatif (X₃) merupakan salah satu variabel yang mempengaruhi Komitmen kerja (Y) pada Dinas Pendidikan Kabupaten Pidie, yang terdiri dari 5 item pertanyaan. Hasil pengolahan data seperti pada Tabel berikut ini.

Tabel 4.4
 Indikator Inisiatif (X3)

No.	Uraian Variabel	Sangat Tidak Setuju		Tidak Setuju		Kurang Setuju		Setuju		Sangat Setuju		Rata-rata
		F	%	F	%	F	%	F	%	F	%	
1	X3.1	-	-	-	-	4	4,1	79	80,6	15	15,3	4,11
2	X3.2	-	-	-	-	-	-	38	38,8	60	61,2	4,61
3	X3.3	-	-	-	-	11	11,2	83	84,7	4	4,1	3,93
4	X3.4	-	-	-	-	2	2,0	77	78,6	19	19,4	4,17
5	X3.5	-	-	-	-	21	21,4	76	77,6	19	19,4	3,80
Rerata												4,124

Sumber : Data Primer Diolah, (2020)

Berdasarkan hasil pengamatan terhadap faktor Inisiatif diperoleh nilai rata-rata sebesar (4,124) yang bermakna bahwa responden menyatakan setuju bahwa variabel faktor Inisiatif mempengaruhi Komitmen kerja pada Dinas Pendidikan Kabupaten Pidie

4. Komitmen kerja (Y) adalah merupakan suatu hal yang sangat penting dalam upaya perusahaan mencapai tujuannya. Untuk lebih jelas tingkat kesetujuan terhadap pernyataan yang berhubungan dengan variabel Komitmen kerja dapat dilihat pada tabel di bawah ini :

Tabel 4.5
 Variabel Komitmen kerja (Y)

No.	Uraian Variabel	Sangat Tidak Setuju		Tidak Setuju		Kurang Setuju		Setuju		Sangat Setuju		Rata-rata
		F	%	F	%	F	%	F	%	F	%	
1	Y1	-	-	-	-	4	4,1	82	83,7	12	12,2	4,08
2	Y2	-	-	-	-	-	-	37	34,7	64	65,3	4,65
3	Y3	-	-	-	-	3	3,1	78	78,6	18	18,4	4,15
4	Y4	-	-	-	-	-	-	45	45,9	53	54,1	4,54
5	Y5	-	-	-	-	5	5,1	83	84,7	10	10,2	4,05
Rerata												4,296

Sumber : Data Primer Penelitian Diolah, (2020)

Berdasarkan hasil pengamatan terhadap variable Komitmen kerja diperoleh nilai rerata sebesar (4,296), sehingga penilaian responden terhadap tingkat persetujuan rata-rata menyatakan setuju, maka adanya Komitmen kerja pada Dinas Pendidikan Kabupaten Pidie.

SIMPULAN DAN SARAN

SIMPULAN

- Hasil pengujian secara simultan di peroleh $F_{hitung} 176,912 > F_{tabel} 3,09$. Dengan demikian hasil perhitungan ini dapat diambil suatu keputusan bahwa menerima hipotesis alternatif (H_a) dan

- menolak hipotesis nol (H_0), artinya bahwa variabel *Job description*(X_1), Pengawasan kerja(X_2) dan Inisiatif (X_3) secara bersama-sama berpengaruh secara signifikan terhadap Komitmen kerja (Y) pada Dinas Pendidikan Kabupaten Pidie
2. Variabel *Job description* (X_1) diperoleh $t_{hitung} 6,297 > t_{tabel} 1,290$, sehingga Hipotesis Nol (H_0) ditolak dan Hipotesis Alternatif (H_a) diterima. Dari hasil uji t ini dapat disimpulkan bahwa variabel *Job description*(X_1) berpengaruh yang signifikan terhadap Komitmen kerja (Y) pada Dinas Pendidikan Kabupaten Pidie
 3. Variabel Pengawasan kerja(X_2) diperoleh $t_{hitung} 4,385 > t_{tabel} 1,290$, sehingga Hipotesis Nol (H_0) ditolak dan Hipotesis Alternatif (H_a) diterima. Dari hasil uji t ini dapat disimpulkan bahwa variabel Pengawasan kerja berpengaruh secara signifikan terhadap Komitmen kerja (Y) pada Dinas Pendidikan Kabupaten Pidie
 4. Variabel Inisiatif(X_3) diperoleh $t_{hitung} 6,633 > t_{tabel} 1,290$, sehingga Hipotesis Nol (H_0) ditolak dan Hipotesis Alternatif (H_a) diterima. Dari hasil uji t ini dapat disimpulkan bahwa variabel Inisiatif berpengaruh secara signifikan terhadap Komitmen kerja (Y) pada Dinas Pendidikan Kabupaten Pidie.

SARAN

1. Untuk meningkatkan komitmen kerja pegawai pada Dinas Pendidikan Kabupaten Pidie, pihak atasan harus lebih memperhatikan variabel-variabel yang bisa membuat pegawainya agar mampu menunjukkan kualitas mereka dengan memperhatikan faktor-faktor yang dapat meningkatkan komitmen mereka melalui *job description*, pengawasan kerja dan inisiatif
2. Untuk kemajuan Dinas Pendidikan Kabupaten Pidie, para pegawai sebaiknya memikirkan dan melakukan serangkaian cara dalam meningkatkan komitmen agar Dinas Pendidikan Kabupaten Pidie dapat menjadi sebuah organisasi yang berkualitas

Daftar Pustaka

- Allen, N.J. (2013). *The Measurement and Antecedents of Affective, Continuance and Normative Commitment to The Organization*, Journal of Occupational Psychology. Vol.63. No.1. pp. 1-18.
- Ardana. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta : Graha Ilmu.
- Arikunto, S. 2010. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Rineka Karya.
- Ariza Luky Faraditha (2013) *Pengaruh job description dan job specification Terhadap kinerja karyawan (Suatu Studi Pada PT. Pos Indonesia Cabang Ciamis)*”.
- Desmita. 2010. *Psikologi perkembangan*. Bandung : PT Remaja Rosdakarya.
- Edy Sutrisno. 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Pertama. Cetakan. Pertama. Jakarta : Penerbit Kencana.
- Erni Tisnawati Sule dan Kurniawan Saefullah (2010), *Pengantar Manajemen*, Jakarta,. Prenada Media, Edisi pertama.
- Ghozali, Imam. 2010. *“Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS “*. Semarang : UNDIP.

Gregor Polancik. (2010). *Empirical Research Method Poster*. Jakarta.

Handoko, T. Hani, 2010 "*Manajemen Sumber Daya Manusia*", Cetakan IX Jilid I. BPFE UGM, Yogyakarta

Hasibuan, Malayu. 2012. "*Manajemen Sumber Daya manusia*". Jakarta: PT Bumi. Aksara

Herman Sofyandi. 2013. *Manajemen Sumber Daya manusia*,. Yogyakarta: Graha ilmu

Sedarmayanti, M.Pd,. APU. 2011, *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas. Kerja*. Bandung : Penerbit Mandar Maju

Winardi. 2016. *Kepemimpinan dalam Manajemen*. Jakarta: PT. Rineka Cipta