

P-ISBN : 2774 - 2199

e-ISBN : 2774 - 2180



PROSIDING

Seminar Nasional Multidisiplin Ilmu

**"Inovasi Teknologi dan Produk Penelitian
Pengabdian Masyarakat Berbasis
Revolusi Industri 4.0
di Era New Normal"**

Volume 1 Nomor 1 Tahun 2021

Support By :



LPPM Universitas Jabal Ghafur

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh Alhamdulillah segala puji bagi Allah SWT erkat Rahmat dan HidayahNya Webinar 1st Jabal Ghafur Conference on Research Community Service Seminar Nasional Multidisiplin ilmu telah terlaksana dengan baik dan lancar. Seminar Nasional Universitas Jabal Ghafur yang pertama ini bertema "Inovasi Teknologi dan Produk Penelitian, Pengabdian Masyarakat Berbasis Revolusi Industri 4.0 di Era New Normal" yang telah diselenggarakan pada tanggal 7 November 2020 secara virtual melalui zoom meeting.

Seminar Nasional ini dihadiri oleh Dr. Muhammad Dimyati (Plt Deputy Bidang Penguatan Riset dan Pengembangan, Kemenristek/Badan Riset dan Inovasi Nasional) dan Dr. Ir. Muhammad Ilham Maulana, M.T (Sekretaris Pelaksana LLDIKTI Wilayah XIII- Aceh) sebagai Keynote Speaker.

Pada seminar ini hasil penelitian dan pengabdian masyarakat telah dipresentasikan oleh para peneliti dari Dosen dan Mahasiswa berbagai Universitas dan dengan bidang ilmu yang beragam. Selanjutnya hasil seminar tersebut dibukukan dalam prosiding ini. Seminar Nasional Universitas Jabal Ghafur yang pertama ini dapat terlaksana dengan sukses atas bantuan dan partisipasi berbagai pihak. Oleh karena itu kami mengucapkan terimakasih banyak kepada banyak pihak yang telah membantu terselenggaranya Seminar Nasional ini.

Penyusunan prosiding ini masih banyak kekurangan, oleh sebab itu kami sangat mengharapkan saran yang membangun untuk dapat menyempurnakan prosiding ini. Semoga prosiding ini dapat bermanfaat bagi Dosen, Mahasiswa, Peneliti dan Masyarakat.

Wassalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatu

Sigli, 7 November 2020

Prof. Dr. Bansu Irianto Ansari, M.Pd

PROSIDING
SEMINAR NASIONAL MULTI DISIPLIN ILMU
JABAL GHAFUR CONFERENCE ON RESEARCH AND COMMUNITY SERVICES
(JGCR+)

**"Inovasi Teknologi dan Produk Penelitian Pengabdian Masyarakat Berbasis
Revolusi Industri 4.0 di Era New Normal"**

Organizing Committee

Penanggung jawab	:	Rektor Universitas Jabal Ghafur
Ketua	:	Mustakim Sagita, S.Pd, M.Pd
Sekretaris	:	Cut Mulia Sari, S.TP, M.P
IT and Website	:	Mursalmina, ST
Publikasi	:	Muhammad, ST
Administrasi	:	Muhammad Hafidillah, S.Pd, M.Pd
Steering Committee	:	T. Martawidjaya, ST Yuswardi, ST, MT
Reviewer	:	Dr. Amirzan, M.Pd Dr. Ilyas, M.Pd Dr. Erry Jayanti, S.E, M.Si Dr. Rahmi Agustina, S.S.i, M.Pd
Editor	:	Cut Mulia Sari, S.TP, M.P
Setting/Layout	:	Muksalmina, ST Muhammad, ST
Penerbit	:	Lembaga Penelitian Dan Pengabdian Kepada Masyarakat (LPPM) Universitas Jabal Ghafur
Editorial Staff	:	Biro Rektor Lt. 1, Ruang LPPM Universitas Jabal Ghafur, Gleegapui, Sigli. Provinsi Aceh. Kode Pos 24171 Telp (0653) 7825201, Fax (0653) 78225202 Email : lppm@unigha.ac.id

1st Publication on Januari 2021
© 2021 All rights reserved

DAFTAR ISI PROSIDING SEMINAR NASIONAL MULTI DISIPLIN ILMU UNIVERSITAS JABAL GHAFUR

KATA PENGANTAR.....	i
DEWAN EDITOR.....	ii
DAFTAR ISI.....	iii
 BAB I. PENDIDIKAN, METODE PEMBELAJARAN & KURIKULUM	
KEMAMPUAN BERPIKIR TINGKAT TINGGI (HOT) SISWA DITINJAU BERDASARKAN ASPEK KOGNITIF, AFEKTIF DAN GENDER (STUDI DARING PADA SISWA SMA)	
<i>Bansu Irianto Ansari ⁽¹⁾, Mustakim Sagita ⁽²⁾</i>	1-8
 ANALISIS KESULITAN MAHASISWA MENYELESAIKAN SKRIPSI DI MASA PANDEMI PADA PRODI PENDIDIKAN BAHASA INGGRIS	
<i>Fauziah ⁽¹⁾, Jamaliah ⁽²⁾</i>	9-14
 ANALISIS KEMAMPUAN BERPIKIR KRITIS MATEMATIS SISWA DENGAN MENGGUNAKAN <i>GRADED RESPONSE MODELS</i> DI SMP NEGERI 1 SIMPANG TIGA KABUPATEN PIDIE	
<i>Hery Saputra ⁽¹⁾, Mirunnisa ⁽²⁾</i>	15-23
 PENGEMBANGAN MODEL PEMBELAJARAN ATLETIK NOMOR LOMPAT TINGGI BERBENTUK PERMAINAN UNTUK SISWA SEKOLAH MENEGAH ATAS DI SMA NEGERI 16 KOTA BANDA ACEH	
<i>Indah Lestari ⁽¹⁾, Jafaruddin ⁽²⁾</i>	24-30
 PENINGKATAN KEMAMPUAN BERPIKIR KRITIS DAN LOGIS MATEMATIK SISWA SMK NEGERI 1 SIGLI MELALUI MODEL KOOPERATIF TIPE STAD BERBANTUAN MAPLE	
<i>Maryanti ⁽¹⁾, Laila Qadriah ⁽²⁾</i>	31-39
 MODEL PEMBELAJARAN GENERATIF UNTUK MENUMBUHKAN <i>SOFT SKILL</i> SISWA DALAM PEMBELAJARAN MATEMATIKA	
<i>Mirunnisa ⁽¹⁾, Zulfa Razi ⁽²⁾</i>	40-51
 PENGARUH KECEPATAN DAN KELINCAHAN TERHADAP PRESTASI OLAHRAGA BULUTANGKIS (Penelitian Pada Siswa SMAN 1 Indrajaya Kabupaten Pidie)	
<i>Muhammad</i>	52-61
 PENYEDIAAN PUSTAKA KELILING WARGA ALTERNATIF PENYELESAIAN CEMERLANG MEMULAI BUDAYA MEMBACA	
<i>Nanda Saputra ⁽¹⁾, Miswar Saputra ⁽²⁾</i>	62-67
 DISIMILARITAS BAHASA PERSUASIF PADA IKLAN DI RADIO MUTIARA FM BEUREUNUEN PADA ERA NEW NORMAL	
<i>Nofiana S ⁽¹⁾, Islamiyah ⁽²⁾</i>	68-79

TANTANGAN GURU BAHASA INGGRIS DALAM PROSES BELAJAR MENGAJAR SELAMA PANDEMI DI PIDIE Novita Diana	80-84
ANALISIS KOMPARATIF: IMPLEMENTASI (SOLUTION FOCUSED BRIEF THERAPY) SEBAGAI SOLUSI PENANGANAN KECEMASAN PSKOLOGIS MENGHADAPI COVID-19 Teuku Fadhli⁽¹⁾, Fauzi Aldina⁽²⁾	85-93
PENERAPAN MODEL <i>DISCOVERY LEARNING</i> BERBANTUAN <i>SOFTWAREMAPLE</i> UNTUK MENINGKATKAN <i>SELF EFFICACY</i> MAHASISWA Zulfa Razi⁽¹⁾, Mirunnisa⁽²⁾	94-99
HUBUNGAN <i>SELF REGULATED LEARNING</i> DENGAN PROKRASTINASI AKADEMIK YANG DILAKUKAN SISWA SMPN 5 MUTIARA Bunyamin	100-107
THE USE OF MIND MAPPING TEHNIQUE TO IMPROVE THE STUDENTS WRITING SKILL IN DESCRIPTIVE TEXT Farizawati	108-114
EFEKTIVITAS PENGGUNAAN APLIKASI <i>GOOGLE FORM</i> UNTUK UJIAN AKHIR SEMESTER BAGI MAHASISWA PGMI AL HILAL SIGLI Gusti Handayani	115-120
MENINGKATKAN PEMAHAMAN BACAAN SISWA DENGAN MENERAPKAN TEKNIK PRE-QUESTIONING Hanifah Thohidah	121-129
EKSISTENSI BAHASA INDONESIA SEBAGAI BAHASA PENGANTAR DALAM PEMBELAJARAN BAHASA INDONESIA DI SMP NEGERI 3 SAKTI Hayatun Rahmi⁽¹⁾, Nur Fatimahwati⁽²⁾	130-146
MENINGKATKAN KEMAMPUAN BERPIKIR KREATIF DAN <i>SELF-CONCEPT</i> SISWA SMP DI KABUPATEN PIDIE JAYA DENGAN PEMBELAJARAN KONTEKSTUAL BERBANTUAN GEOGEBRA Junaidi⁽¹⁾, Taufiq⁽²⁾	147-154
BERHITUNG CEPAT DAN PERMAINAN ANGKA MENINGKATKAN MOTIVASI SISWA SD BELAJAR MATEMATIKA DI RUMAH SELAMA PANDEMI Maisura	155-159
PENERAPAN MODEL PEMBELAJARAN INKUIRI UNTUK MENINGKATKAN HASIL BELAJAR SISWA SMA NEGERI 1 KEMBANG TANJONG PADA MATERI KEANEKARAGAMAN HAYATI Makawiyah⁽¹⁾, Zuraida⁽²⁾	160-169
PENERAPAN MODEL <i>PROBLEM BASED LEARNING (PBL)</i> UNTUK MENINGKATKAN HASIL BELAJAR SISWA di SMA Mariati	170-175

MENINGKATKAN KEMAMPUAN KOMUNIKASI MATEMATIS DENGAN PENDEKATAN <i>CREATIVE PROBLEM SOLVING</i> SISWA SMP NEGERI 2 BANDAR BARU Taufiq	176-185
PENGARUH PEKERJAAN RUMAH (PR) TERHADAP PRESTASI BELAJAR SISWA DI MTsS KEUMALA KABUPATEN PIDIE Tuti Rahmah	186-191
EFEKTIFITAS PENGGUNAN MODEL PEMBELAJARAN TIPE <i>TALKING STICK</i> PADA MATERI HIDROKARBON DI SMA NEGERI UNGGUL SIGLI Zakiah	192-198
USING ENGLISH POP SONG TO IMPROVE STUDENTS’ LISTENING SKILL Zurrahmah	199-208
BAB II. TEKNIK INFORMATIKA, DIGITAL INTELLIGENT	
PERBANDINGAN KOMBINASI METODE EKSTRAKSI FITUR BENTUK DAN WARNA PADA CONTENT BASED IMAGE RETRIEVAL BUSANA MUSLIMAH Cut Mutia⁽¹⁾, Muhammad Akmal⁽²⁾	209-221
IMPLEMENTASI WEB SERVICE UNTUK INTEGRASI DATA BIMBINGAN SKRIPSI MAHASISWA PADA FAKULTAS TEKNIK UNIVERSITAS JABAL GHAFUR Cut Lilis Setiawati⁽¹⁾, Julia Ananda Yani⁽²⁾	222-225
OPTIMASI SEGMENTASI CITRA METODE OTSU MENGGUNAKAN FUZZY LOGIC Junaidi Salat⁽¹⁾, Sayed Achmady⁽²⁾	226-234
STEGANOGRAFI AUDIO DENGAN METODE LEAST SIGNIFICANT BIT (LSB) DAN KEAMANAN YANG Dioptimasi Dengan Advanced Encryption Standard (AES) Sayed Achmady⁽¹⁾, Junaidi Salat⁽²⁾	235-240
SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN PEMILIHAN SISWA PESERTA OLIMPIADE SMA NEGERI 1 MUTIARA MENERAPKAN METODE <i>ANALYTIC HIERARCHY PROCESS</i> (AHP) Fitriyani⁽¹⁾, Putri Andiyani⁽²⁾	241-246
BAB III. PERTANIAN, KONSERVASI LAHAN, BIOTEKNOLOGI DAN PETERNAKAN	
ANALISIS DAMPAK KEGIATAN PENCETAKAN SAWAH BARU TERHADAP KEADAAN SOSIAL EKONOMI MASYARAKAT TANI DIGAMPONG TAMPUI KECAMATAN TRIENGGADENG KABUPATEN PIDIE JAYA Al Asri Abubakar⁽¹⁾, Safrika⁽²⁾	247-253
ANALISIS KOMPARATIF PENDAPATAN USAHA PEMBUATAN TEMPE DAN TAHU “INDUSTRI SHUYA” DI GAMPONG LANGGIEN CUT KECAMATAN BANDAR BARU KABUPATEN PIDIE JAYA Julia⁽¹⁾, Safrika⁽²⁾	354-261

PENGARUH PARITAS TERHADAP KEBERHASILAN INSEMINASI BUATAN PADA SAPI ACEH DI BPTU DAN HPT INDRAPURI <i>Djoko Subagyo⁽¹⁾, Khalidin⁽²⁾, Amirul Haqqi⁽³⁾</i>	262-265
ANALISIS DAMPAK KEGIATAN PENCETAKAN SAWAH BARU TERHADAP KEADAAN SOSIAL EKONOMI MASYARAKAT TANI DI GAMPONG TAMPUI KECAMATAN TRIENGGADENG KABUPATEN PIDIE JAYA <i>Safrika⁽¹⁾, Fazlina Hanum⁽²⁾</i>	266-272
RESPON PERTUMBUHAN DAN HASIL TANAMANKEDELA (<i>Glycine max L</i>) AKIBAT PEMBERIAN BAHAN ORGANIK OROK – OROK DAN ZPT AGROFIT <i>Sri Handayani^{*(1)}, Rudi Fadli⁽²⁾, Desi Fitriani⁽³⁾</i>	273-284
PENGARUH PENGGUNAAN WIN PROB TERHADAP KUALITAS FISIK FERMENTASI BAGASE TEBU (<i>Saccharum officinarum L.</i>) <i>Sri Rahayu⁽¹⁾, Aidilof⁽²⁾</i>	285-291
KARAKTERISTIK SENSORI DAN KIMIA DENDENG NANGKA MUDA DENGAN PENAMBAHAN DAGING GILING <i>Tengku Mia Rahmiati^{(1)*}, Asmeri Lamona⁽²⁾, Rahmat Afrizal⁽³⁾, Amsal⁽⁴⁾</i>	292-298
POTENSI ANTI BAKTERI PERASAN DAUN BINAHONG (<i>Anrederacordifolia</i>) TERHADAP PERTUMBUHAN BAKTERI PENYEBAB JERAWAT (<i>Propionibacteriumacnes</i>) <i>Ervina Dewi⁽¹⁾, Rahmi Agustina⁽²⁾, Noratul Iqramah⁽³⁾</i>	299-307
PENGARUH PEMBERIAN NUTRISI AB MIX DAN PUPUK CAIR PADA HIDROPONIK SISTEM RAKIT APUNG TERHADAP PERTUMBUHAN DAN HASIL TANAMAN SELADA MERAH VARIETAS OAKLEAF (<i>Lactuca sativa L</i>) <i>Nuryulsen Safridar^{*(1)}, Karnilawati⁽²⁾, Nurul Rahmah⁽³⁾</i>	308-319
PENGARUH APLIKASI AMPAS KELAPA DAN URINE SAPI TERHADAP PERTUMBUHAN DAN HASIL TANAMAN JAGUNG MANIS (<i>ZEA MAYS SACCHARATA STURT</i>) <i>Cut Mulia Sari⁽¹⁾, Nazirah⁽²⁾</i>	320-326
PERTUMBUHAN DAN HASIL 4 VARIETAS PADI LOKAL ACEH AKIBAT PUPUK ORGANIK <i>Mawardiana⁽¹⁾, Karnilawati⁽²⁾, Fadhillah⁽³⁾</i>	327-333
BAB IV. EKONOMI MANAJEMEN, AKUNTANSI & TATA KELOLA ADMINISTRASI	
PENGARUH KARAKTERISTIK INDIVIDU DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI DINAS PENDIDIKAN KABUPATEN PIDIE JAYA <i>Boihaki⁽¹⁾, Busra⁽²⁾</i>	324-340
PENGARUH PELUANG DAN ANCAMAN TERHADAP KEPUASAN KONSUMEN PADA PRODUK OPPO DI TOKO DUTA PONSEL KOTA BAKTI <i>Cut Yusnidar⁽¹⁾, Ayu Muliana⁽²⁾</i>	341-348

PENGARUH KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA TERHADAP PRODUKTIFITAS KERJA PEGAWAI PADA DINAS LINGKUNGAN HIDUP KABUPATEN PIDIE <i>Fakhrurrazi⁽¹⁾, Boihaki⁽²⁾, Cut Yusnidar⁽³⁾</i>	349-355
PENGARUH <i>COSTUMER SERVICE</i> DAN <i>RELATIONSHIP MARKETING</i> TERHADAP KEPUASAN NASABAH PADA PT. BANK RAKYAT INDONESIA (Tbk) CABANG SIGLI KABUPATEN PIDIE <i>Nyak Umar⁽¹⁾, Muhammad Nur⁽²⁾, Jasman⁽³⁾</i>	356-370
MODEL PEMBERDAYAAN BUMDES BERBASIS SYARIAH DI KABUPATEN NAGAN RAYA <i>Wahyuddin⁽¹⁾, Bansu Irianto Ansari⁽²⁾, Muslim A. Djalil⁽³⁾, Mirna Indriani⁽⁴⁾</i>	371-382
PENGARUH KEBIJAKAN HARGA DAN KUALITAS PELAYANAN TERHADAP KEPUASAN PELANGGAN PADA CAFÉ MODEREN DI KABUPATEN PIDIE <i>Zulkifli⁽¹⁾, Fakhrurrazi⁽²⁾</i>	383-390
PENGARUH <i>JOB DESCRIPTION</i> , PENGAWASAN KERJA DAN INISIATIF TERHADAP KOMITMEN KERJA PEGAWAI PADA DINAS PENDIDIKAN KABUPATEN PIDIE <i>Cut Italina⁽¹⁾, Herizal⁽²⁾, Sari⁽³⁾</i>	392-399
ANALISIS <i>NON PERFORMING FINANCING</i> PADA BANK UMUM SYARIAH INDONESIA <i>Evi Maulida Yanti</i>	400-405
PENGARUH <i>RELATIONSHIP MARKETING</i> DAN KUALITAS PELAYANAN TERHADAP KEPUASAN PELANGGAN PADA CAFÉ AWESOME SIGLI KABUPATEN PIDIE <i>Teuku Isnaini⁽¹⁾, Rahmayani⁽²⁾</i>	406-412
PENGARUH RASIO SOLVABILITAS, PROFITABILITAS DAN AKTIVITAS TERHADAP HARGA SAHAM PADA PERUSAHAAN SUB SEKTOR PERTAMBANGAN BATU BARA <i>Nazariah⁽¹⁾, Maisur⁽²⁾, Khaira Maulida⁽³⁾</i>	413-422
STUDI LITERATUR : KEUANGAN DESA <i>Sufitrayati</i>	423-432
STRATEGI DINAS PERINDUSTRIAN PERDAGANGAN DAN KOPERASI KABUPATEN PIDIE JAYA DALAM PENGEMBANGAN USAHA MIKRO KECIL DAN MENENGAH <i>Zulfikar</i>	433-439
BAB V. ILMU HUKUM	
PEMIDANAAN DAN ASAS-ASAS DALAM HUKUM ISLAM <i>Junaidi Ahmad</i>	440-448
TINJAUAN YURIDIS PENGGUNAAN DAN PENGAWASAN DANA GAMPONG UNTUK BANTUAN LANGSUNG TUNAI DAMPAK COVID 19 DI KABUPATEN PIDIE <i>Al Muttaqien</i>	449- 458

BAB VI. ILMU KESEHATAN

HUBUNGAN PENGETAHUAN DAN SIKAP IBU DENGAN KEJADIAN STUNTING DI
WILAYAH KERJA PUSKESMAS KUTE PANANG KECAMATAN KUTE PANANG
KABUPATEN ACEH TENGAH

Nela Fauzia ⁽¹⁾, *Riska Fitriyani* ⁽²⁾ 459-466

PENGARUH INTENSITAS PENGGUNAAN *SMARTPHONE* TERHADAP KUALITAS
TIDUR PADA SISWA DI SMA NEGERI 1 SIGLI KABUPATEN PIDIE

Risna ⁽¹⁾, *Wahyuni* ⁽²⁾ 467-479



PENGARUH KARAKTERISTIK INDIVIDU DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI DINAS PENDIDIKAN KABUPATEN PIDIE JAYA

Boihaki*¹, Busra²

^{1,2}Universitas Jabal Ghafur; Gle Gapui
 e-mail: * boyhaki@unigha.ac.id

ABSTRACT

This research was conducted to determine the factors that influence the performance of the staff of the Pidie Jaya District Education Office by examining individual characteristics and work environment variables. This study used a sample of 84 employees with a total sampling method. The data analysis tool used is SPSS version 21 with the multiple linear regression method. Based on the results of the regression calculations on the SPSS output section, it can be formulated as follows: $Y = 1.104 + 0.646 X_1 + 0.278 X_2$. From the results of the multiple linear regression test above, it can be seen that the constant value is 1.104, meaning that if the individual characteristic variables and work environment are considered constant or constant, it will improve the performance of the Pidie Jaya Regency Education Office employees by 1.104. The positive and significant regression coefficient value is 0.646. This means that every 1% increase in the value of individual characteristics will increase employee performance by 0.646. So the better the individual characteristics of the Pidie Jaya District Education Office employees, the better the employee's performance. The test results for the work environment variable obtained a positive and significant regression coefficient value of 0.278. This means that any increase in the value of the work environment by 1%, it will increase employee performance by 0.278%. So the better the work environment at the Pidie Jaya District Education Office, the more employee performance will be. From the results of hypothesis testing simultaneously or as a whole, it is known that the value of individual characteristics and the work environment has a simultaneous or joint influence on the performance of the Pidie Jaya Regency Education Office staff. The results of the study on the effect of individual characteristics obtained tcount 8,683 greater than ttable 1,663 with a probability of 0.00 less than 0.05, it means that individual characteristics have a partial and significant influence on the performance of the employees of the Pidie Jaya Regency Education Office. The results of the study on the influence of the work environment obtained a t-count value of 3.894 greater than t table of 1.663 with a probability of 0.00 less than 0.05, it means that the work environment has a partial and significant influence on the performance of the employees of the Pidie Jaya Regency Education Office. From the two variables studied, it is known that individual characteristics play the most dominant role in employee performance at the Pidie Jaya Regency Education Office.

Keywords: Individual Characteristics, Work Environment and Performance

ABSTRAK

Penelitian ini dilakukan bertujuan untuk mengetahui faktor yang mempengaruhi kinerja pegawai Dinas Pendidikan Kabupaten Pidie Jaya dengan menguji variabel karakteristik inidividu dan lingkungan kerja. Penelitian ini menggunakan sampel sebanyak 84 pegawai dengan metode total sampling. Alat analisis data digunakan adalah SPSS versi 21 dengan metode Regresi Linier

berganda. Berdasarkan hasil perhitungan regresi pada bagian output SPSS dapat diformulasikan sebagai berikut : $Y = 1,104 + 0.646 X_1 + 0.278 X_2$. Dari hasil uji regresi linier berganda di atas, maka dapat diketahui nilai konstanta sebesar 1,104, artinya apabila variabel Karakteristik individu dan lingkungan kerja dianggap tetap atau konstan, maka akan meningkatkan kinerja pegawai Kantor Dinas Pendidikan Kabupaten Pidie Jaya sebesar 1,104. Hasil pengujian untuk variabel karakteristik individu diperoleh nilai koefisien regresi yang positif dan signifikan yaitu sebesar 0.646. artinya setiap terjadinya peningkatan nilai karakteristik individu 1 % maka akan meningkatkan kinerja pegawai sebesar 0.646. Jadi semakin baik karakteristik individu pegawai Kantor Dinas Pendidikan Kabupaten Pidie Jaya, maka semakin meningkat kinerja para pegawainya. Hasil pengujian untuk variabel lingkungan kerja diperoleh nilai koefisien regresi yang positif dan signifikan yaitu sebesar 0.278. artinya setiap adanya peningkatan nilai lingkungan kerja sebesar 1%, maka akan meningkatkan kinerja pegawai sebesar 0.278%. Jadi semakin baik lingkungan kerja pada Kantor Dinas Pendidikan Kabupaten Pidie Jaya, maka semakin meningkat kinerja para pegawainya. Dari hasil uji hipotesis secara simultan atau keseluruhan, diketahui nilai bahwa karakteristik individu dan lingkungan kerja memiliki pengaruh secara simultan atau bersama-sama terhadap kinerja pegawai Kantor Dinas Pendidikan Kabupaten Pidie Jaya. Hasil penelitian terhadap pengaruh karakteristik individu diperoleh nilai t_{hitung} 8,683 lebih besar dari t_{tabel} 1.663 dengan probabilitasnya sebesar 0.00 lebih kecil dari 0,05, maka dapat diartikan karakteristik individu memiliki pengaruh secara parsial dan signifikan terhadap kinerja pegawai Kantor Dinas Pendidikan Kabupaten Pidie Jaya. Hasil penelitian terhadap pengaruh lingkungan kerja diperoleh nilai t_{hitung} 3,894 lebih besar dari t_{tabel} 1.663 dengan probabilitasnya sebesar 0.00 lebih kecil dari 0,05, maka dapat diartikan lingkungan kerja memiliki pengaruh secara parsial dan signifikan terhadap kinerja pegawai Kantor Dinas Pendidikan Kabupaten Pidie Jaya. Dari kedua variabel yang diteliti, diketahui bahwa karakteristik individu memainkan peran paling dominan terhadap kinerja pegawai pada Kantor Dinas Pendidikan Kabupaten Pidie Jaya.

Kata Kunci: *Karakteristik Individu, Lingkungan Kerja dan Kinerja*

PENDAHULUAN

Sumber daya manusia adalah rangkaian aktivitas organisasi yang diarahkan untuk menarik, mengembangkan, dan mempertahankan tenaga kerja yang efektif. Kemampuan pegawai sebagai sumber daya manusia dalam suatu organisasi sangat penting untuk meningkatkan produktivitas kerja di lingkungan organisasinya. Secanggih – canggihnya sarana dan prasarana yang dimiliki oleh organisasi, tanpa ditunjang oleh sumber daya manusia yang berkualitas, dapat diperkirakan organisasi tersebut sulit untuk maju dan berkembang.

Keberadaan manusia merupakan sumber daya yang paling istimewa, keistimewaan yang ada pada manusia adalah satu-satunya sumber daya di dalam organisasi yang mempunyai pikiran, perasaan, dan kepribadian yang berbeda-beda. Kepribadian pegawai yang berbeda-beda menjadikan pegawai mempunyai ciri khas tersendiri sehingga membentuk suatu karakteristik individu pada pegawai.

Manusia akan mampu melaksanakan kegiatannya dengan baik, sehingga dicapai suatu hasil yang optimal, apabila di antaranya ditunjang oleh suatu kondisi lingkungan yang sesuai. Suatu kondisi lingkungan dikatakan baik atau sesuai apabila manusia dapat melaksanakan kegiatannya secara optimal, sehat, aman, dan nyaman.

Penelitian ini mengambil obyek pada Dinas Pendidikan Kabupaten Pidie Jaya merupakan suatu instansi pemerintah yang dipimpin oleh seorang kepala dinas dan tunduk langsung dibawah arahan bupati Pidie Jaya. Keberlangsungan kegiatan atau program dinas pendidikan tak terlepas dari SDM nya itu sendiri, kinerja SDM sangat mempengaruhi jalan nya kegiatan di kantor tersebut.

Untuk meningkatkan kinerja perlu memperhatikan lingkungan kerja yang aman dan nyaman, serta jauh dari kebisingan, selama ini banyak pegawai yang merasa lingkungan kerja pada Dinas Pendidikan Kabupaten Pidie jaya kurang nyaman dan keamanan masih kurang terjamin.

Selain faktor Lingkungan Dinas Pendidikan Kabupaten Pidie jaya memiliki pegawai dari berbagai macam karakter individu yang berbeda satu sama lainnya, ada pegawai yang memiliki keahlian khusus dan juga ada pegawai tersendiri yang tidak dimiliki oleh pegawai lain juga tingkat kepercayaan diri para pegawai tentu berbeda dan hal ini akan berdampak terhadap kinerja mereka.

METODE PENELITIAN

Lokasi penelitian ini dilaksanakan di kantor Dinas Pendidikan Kabupaten Pidie Jaya.

Objek dalam penelitian ini adalah seluruh pegawai dari Dinas Pendidikan Kabupaten Pidie Jaya.

Menurut Sugiyono (2014: 117), populasi adalah wilayah generalisasi yang terdiri atas: obyek/subyek yang mempunyai kualitas dan karakteristik tertentu yang ditetapkan oleh peneliti untuk dipelajari dan kemudian ditarik kesimpulannya. Sementara menurut Menurut Sekaran (2006:121) populasi sebagian wilayah generalisasi yang terdiri atas objek atau subjek yang mempunyai karakteristik tertentu dan mempunyai kesempatan yang sama untuk dipilih menjadi anggota sampel. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh pegawai Dinas Pendidikan kabupaten Pidie jaya yang berjumlah 84 pegawai.

Sampel

Menurut Sugiyono (2014, 118), sampel adalah bagian dari jumlah dan karakteristik yang dimiliki oleh populasi tersebut. Pengambilan sampel untuk penelitian menurut Suharsimi Arikunto (2010:112), jika subjeknya kurang dari 100 orang sebaiknya diambil semuanya, jika subjeknya besar atau lebih dari 100 orang dapat diambil 10-15% atau 20-25% atau lebih. Sampel dalam penelitian ini adalah seluruh pegawai dinas Pendidikan kabupaten Pidie Jaya yang berjumlah 84 orang, dikarenakan penelitian ini menggunakan total populasi.

Metode Pengumpulan Data

Penelitian lapangan dilakukan untuk memperoleh data dan informasi. Teknik pengumpulan data dalam penelitian ini adalah :

1. Observasi

Menurut Sugiyono (2014: 145) observasi merupakan suatu proses yang kompleks, suatu proses yang tersusun dari berbagai proses biologis dan psikologis. Observasi yang dilakukan pada penelitian ini dengan melihat kondisi lingkungan kerja dinas Pendidikan kabupaten Pidie Jaya

2. Studi Dokumen

Pengumpulan data dengan cara mempelajari naskah, brosur dan dokumen lainnya yang terdapat pada Dinas Pendidikan kabupaten pidie Jaya.

3. Kuisioner/angket

Menurut sugiono (2014: 142), kuisioner merupakan teknik pengumpulan data yang efisien apabila peneliti tahu dengan siapa variabel akan diukur dan tahu apa yang bisa diharapkan dari responden. Kuisioner dapat berupa pertanyaan-pertanyaan tertutup atau terbuka, dapat diberikan kepada responden secara langsung atau dikirim melalui pos atau internet. Dalam penelitian ini peneliti membagikan langsung kuisioner kepada pegawai dinas Pendidikan kabupaten Pidie Jaya.

4. Penelitian kepustakaan (*library research*)

Yaitu penelitian yang dilakukan dengan membaca beberapa buku literatur, mengumpulkan dokumen organisasi yang ada hubungannya dengan permasalahan penulisan skripsi ini dan selanjutnya diolah kembali

HASIL DAN PEMBAHASAN

Analisis Pengaruh Karakteristik individu dan Lingkungan kerja terhadap Kinerja

Untuk mengetahui pengaruh karakteristik individu dan lingkungan kerja terhadap semangat kerja, maka digunakan metode regresi linier berganda. Hal ini ditunjukkan oleh nilai koefisien regresi masing-masing variabel seperti terlihat dalam bagian output SPSS di bawah ini.

**Hasil Regresi Linier Berganda
Coefficients^a**

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
(Constant)	1,104	,916		1,204	,232		
Karakteristik Individu	,646	,074	,659	8,683	,000	,359	2,783
Lingkungan Kerja	,278	,071	,295	3,894	,000	,359	2,783

Sumber: Output SPSS 21(Diolah) 2019

Berdasarkan hasil perhitungan regresi pada bagian output SPSS dapat diformulasikan sebagai berikut : $Y = 1,104 + 0.646 X_1 + 0.278 X_2$

Dari hasil uji regresi linier berganda di atas, maka dapat diketahui nilai konstanta sebesar 1,104, artinya apabila variabel Karakteristik individu dan lingkungan kerja dianggap tetap atau konstan, maka akan meningkatkan kinerja pegawai Kantor Dinas Pendidikan Kabupaten Pidie Jaya sebesar 1,104

Hasil pengujian untuk variabel karakteristik individu diperoleh nilai koefisien regresi yang positif dan signifikan yaitu sebesar 0.646. artinya setiap terjadinya peningkatan nilai karakteristik individu 1 % maka akan meningkatkan kinerja pegawai sebesar 0.646. Jadi semakin baik karakteristik individu pegawai Kantor Dinas Pendidikan Kabupaten Pidie Jaya, maka semakin meningkat kinerja para pegawainya.

Hasil pengujian untuk variabel lingkungan kerja diperoleh nilai koefisien regresi yang positif dan signifikan yaitu sebesar 0.278. artinya setiap adanya peningkatan nilai lingkungan kerja sebesar 1%, maka akan meningkatkan kinerja pegawai sebesar 0.278%. Jadi semakin baik lingkungan kerja pada Kantor Dinas Pendidikan Kabupaten Pidie Jaya, maka semakin meningkat kinerja para pegawainya.

SIMPULAN DAN SARAN

SIMPULAN

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan pada Kantor Dinas Pendidikan Kabupaten Pidie Jaya terhadap 84 pegawai, maka dapat disimpulkan hasil penelitian sebagai berikut.

1. Dari hasil uji hipotesis secara simultan atau keseluruhan, diketahui nilai bahwa karakteristik individu dan lingkungan kerja memiliki pengaruh secara simultan atau bersama-sama terhadap kinerja pegawai Kantor Dinas Pendidikan Kabupaten Pidie Jaya.
2. Hasil penelitian terhadap pengaruh karakteristik individu diperoleh nilai t_{hitung} 8,683 lebih besar dari t_{tabel} 1.663 dengan probabilitasnya sebesar 0.00 lebih kecil dari 0,05, maka dapat diartikan karakteristik individu memiliki pengaruh secara parsial dan signifikan terhadap kinerja pegawai Kantor Dinas Pendidikan Kabupaten Pidie Jaya.
3. Hasil penelitian terhadap pengaruh lingkungan kerja diperoleh nilai t_{hitung} 3,894 lebih besar dari t_{tabel} 1.663 dengan probabilitasnya sebesar 0.00 lebih kecil dari 0,05, maka dapat diartikan lingkungan kerja memiliki pengaruh secara parsial dan signifikan terhadap kinerja pegawai Kantor Dinas Pendidikan Kabupaten Pidie Jaya.
4. Dari kedua variabel yang diteliti, diketahui bahwa karakteristik individu memainkan peran paling dominan terhadap kinerja pegawai pada Kantor Dinas Pendidikan Kabupaten Pidie Jaya.

SARAN

Berdasarkan kesimpulan dari hasil penelitian yang telah dilakukan pada Kantor Dinas Pendidikan Kabupaten Pidie Jaya terhadap 84 pegawai, maka dapat dapat diajukan beberapa saran sebagai berikut.

1. Kepala Dinas Pendidikan Kabupaten Pidie Jaya harus lebih bisa memahami karakteristik individu pegawainya dari segi keahlian yang dimiliki, kepercayaan diri pegawai dalam bekerja, pengembangan karir yang diharapkan oleh pegawai, kebutuhan hidup serta pengalaman kerja para pegawai untuk meningkatkan kinerja mereka.
2. Lingkungan kerja juga memiliki pengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai pada Dinas Pendidikan Kabupaten Pidie Jaya maka dari itu, Kepala dinas setempat juga harus benar-benar memperhatikan lingkungan kerja para karyawannya baik dari penerangan, kebersihan, suhu, keamanan dan kebisingan ditempat kerja agar pegawai lebih nyaman dalam bekerja dan tentu hal ini akan berdampak terhadap kinerja mereka yang lebih baik di masa yang akan datang.
3. Kepada peneliti selanjutnya disarankan untuk mengembangkan penelitian ini dengan menambahkan variabel-variabel yang lebih spesifik seperti budaya kerja, perilaku organisasi dan pengembangan karir agar hasil penelitian lebih bervariasi dalam mengungkapkan faktor yang paling dominan berpengaruh terhadap kinerja pegawai.

Daftar Pustaka

- A.A. Anwar Prabu Mangkunegara. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT. Remaja Rosdakarya. Bandung.
- Ahyari.2012. *Manajemen Sumber daya Manusia dan Lingkungan Kerja*. Bandung : Pioner Jaya
- Azwar Saifuddin, 2016. *Penyusunan Skala Psikologis*, Yogyakarta: Pustaka Pelajar
- Arief Subyantoro. (2009)." Karakteristik Individu, Karakteristik Perkerjaan, Karakteristik Organisasi dan Kepuasan Kerja Pengurus yang Dimediasi oleh Motivasi Kerja (Studi pada pengurus KUD di kabupaten Sleman)". *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan*. Vol.11, No. 1, hal 11-19

- Badri Munir Sukoco. (2016). *Manajemen Administrasi Perkantoran Modern*. Surabaya: Erlangga
- Bejo Siswanto. 2011. *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia Pendekatan. Administratif dan Operasional*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Fahmi, Irham. 2016. *Perilaku Organisasi*. Penerbit Alfabeta. Bandung
- Ghozali, Imam, 2011. “*Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS*” edisi 3. Badan Penerbit Universitas Diponegoro, Semarang.
- Husein Umar. 2017. *Metode Penelitian Untuk Skripsi dan Tesis Bisnis*. Jakarta : PT. Rajafindo Persada.
- Mardiana (2011). *Manajemen Produksi*, Penerbit Badan Penerbit IPWI, Jakarta.
- Mohammad Pabundu. (2016). *Budaya Organisasi dan Peningkatan Kinerja Perusahaan*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Nurgiyantoro, Burhan, Gunawan dan Marzuki. 2014. *Statistik Terapan : Untuk Penelitian Ilmu-Ilmu Sosial*. Cetakan Ketiga (Revisi). Gadjah Mada University Press. Yogyakarta.
- Rendi Mahardhika Moses, Endang Siti Astuti dan Moh. Soe’oed Hakam. 2014. “Pengaruh Karakteristik Individu Dan Karakteristik Pekerjaan Terhadap Prestasi Kerja Karyawan pada PT.Inti Bara Mandiri Tuban” *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)|Vol. 12*.
- Robbins, Stephen P. dan Timothy A. Judge. 2015. *Perilaku Organisasi, edisi enam belas*, Jakarta: Salemba Empat.
- Robbins, Stephen P. dan Timothy A. Judge. 2011. *Perilaku Organisasi, edisi Dua belas*, Jakarta: Salemba Empat
- Rivai, Veithzal dan Ella Juavani Sagala. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta
- Saydam, Gouzali. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Cetakan V)*. Yogyakarta: CV Andi Offset
- Sedarmayanti. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia, Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil (cetakan kelima)*. Bandung : PT Refika Aditama.
- Sedarmayanti. 2014. *Tata Kerja Dan Produktivitas Kerja*. Penerbit Mandar Maju. Bandung
- Sedarmayanti. 2010. *Pengembangan Pribadi Pegawai*. Penerbit Mandar Maju. Bandung
- Sekaran, Uma dan Bougie, R. 2017. *Metode Penelitian untuk Bisnis Pendekatan. Pengembangan-Keahlian*. Jakarta. Salemba Empat

- Suprayitno dan Sukir. 2007. *Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan*. Jurnal Manajemen Sumberdaya Manusia 2 (1) : 23-34.
- Setiawan (2013) Pengaruh Karakteristik Individu dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT.Awetama Bina Reksa. *Jurnal AKMENBIS Akademi Akuntansi Permata Harapan Vol II, No 01 ISSN: 2302-6847*. Hal. 55-70 Maret 2013
- Supardi. 2015. *Metodologi Penelitian Ekonomi dan Bisnis*. Cetakan Pertama. UII Press. Yogyakarta.
- Sondang P, Siagian. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sedarmayanti. (2013). *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Bandung: Mandar Maju
- Sugiyono.(2014). *Metode Penelitian Pendidikan: Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Thoha, Miftah. 2014. *Perilaku Organisasi*, Jakarta: PT Raja Grafindo Persada
- Umra 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta: PT. Indeks
- Wirawan. (2012). *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia: Teori, Aplikasi, dan Penelitian*. Jakarta: Salemba Empat
- Arikunto, Suharsimi. 2011. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Rineka Cipta.