

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN PROMOSI JABATAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. GLOBAL JET CARGO SURABAYA

M. Aan Aoliya

Program Studi Administrasi Publik, Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik

Universitas Bhyangkara Surabaya

aanaoliya96@gmail.com

ABSTRACK

This study aims to determine the simultaneous effect and partial work ability of employees which include leadership style, promotion on employee performance at PT Global Jet Cargo Surabaya and determine the leadership style variable that has a dominant influence on employee performance at PT Global Jet Cargo Surabaya. The sample in this study were employees at PT Global Jet Cargo Surabaya, namely 98 employees. This type of research is explanatory research (explanation), that is, if the data is the same, the researcher explains the causal relationship between variables through hypothesis testing. The sampling technique used in this study is non-probability sampling, namely the entire population is used as the research sample. Data analysis using the F test and t test. The conclusion from the research results can be seen that there is influence of leadership style and promotion both simultaneously and partially on the performance of employees at PT Global Jet Cargo. Leadership style variable has a dominant influence on employee performance at PT Global Jet Cargo.

Keywords: leadership style, promotion & employee performance

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh secara simultan dan parsial kemampuan kerja karyawan yang meliputi gaya kepemimpinan, promosi jabatan terhadap kinerja karyawan pada PT Global Jet Cargo Surabaya dan mengetahui variabel gaya kepemimpinan yang mempunyai pengaruh dominan terhadap kinerja karyawan pada PT Global Jet Cargo Surabaya. Sampel pada penelitian ini adalah para karyawan pada PT Global Jet Cargo Surabaya yaitu sebanyak 98 karyawan. Jenis penelitian ini adalah penelitian explanatory (penjelasan) yaitu apabila data yang sama peneliti menjelaskan hubungan kausal antara variabel-variabel melalui pengujian hipotesa. Teknik sampling yang digunakan dalam penelitian ini adalah non probability sampling, yaitu seluruh populasi digunakan sebagai sampel penelitian. Analisis data dengan menggunakan uji F dan uji t. Kesimpulan dari hasil penelitian dapat diketahui bahwa terdapat pengaruh gaya kepemimpinan dan promosi jabatan baik secara simultan dan parsial terhadap kinerja karyawan pada PT Global Jet Cargo. Variabel gaya kepemimpinan mempunyai pengaruh dominan terhadap kinerja karyawan pada PT Global Jet Cargo.

Kata kunci : gaya kepemimpinan, promosi jabatan & Kinerja Karyawan

PENDAHULUAN

Terlepas dari era pandemi covid-19 yang berkepanjangan sangat menghambat kegiatan ekonomi khususnya di sektor usaha, banyak sekali faktor yang penghambat berjalanya roda perekonomian yang salah satunya di karenakan daya beli masyarakat yang menurun akibat dampak pandemi covid-19 dan juga pada tahun 2022 di hadapkan dengan krisis ekonomi akibat peperangan negara ukraina dengan rusia,

Persaingan bisnis yang semakin hari semakin cepat mengalami kemajuan mendorong pelaku bisnis dapat tetap bertahan untuk mampu bersaing. Menghadapi hal tersebut perlu sumber daya manusia yang berkualitas agar mampu mewujudkan tujuan perusahaan. Keunggulan yang dimiliki oleh sumber daya manusia akan berpengaruh terhadap keberhasilan tercapaian tujuan perusahaan. Meskipun canggihnya teknologi, dan perkembangan informasi jika tanpa adanya sumber daya manusia yang baik dan berkompeten perusahaan atau organisasi akan mengalami hambatan pencapaian tujuan, karena sumber daya manusia penting untuk operasional perusahaan.

Rendahnya kualitas sumber daya manusia merupakan masalah mendasar yang dapat menghambat pembangunan dan perkembangan ekonomi nasional, Manusia merupakan faktor yang menentukan berhasil dan tidaknya suatu organisasi untuk menyelenggarakan berbagai kegiatan dalam rangka mencapai tujuan organisasi. Agar sumber daya manusia dapat mendukung tercapainya tujuan organisasi, maka organisasi harus mendayagunakan sumber daya manusia itu secara lebih efektif dan efisien dengan cenderung ke arah peningkatan kinerja karyawan Dalam usaha peningkatan kinerja sumber daya manusia (karyawan) bukanlah suatu hal yang mudah karena kinerja mempunyai konsep yang beraneka ragam dan dapat di analisa dari berbagai sudut pandang serta di

pengaruhi oleh berbagai macam faktor antara lain, faktor pemimpin Kepemimpinan merupakan salah satu faktor penting dalam memberikan pengarahan kepada karyawan apalagi pada saat-saat sekarang ini di mana semua serba terbuka, maka kepemimpinan yang dibutuhkan adalah kepemimpinan yang bisa memberdayakan karyawannya.

Masalah gaya kepemimpinan yang terjadi di PT. Global Jet Cargo Surabaya adalah kurangnya support atasan terkait jenjang karir karyawan, kurangnya efektifitas komunikasi antara pemimpin dan bawahan sehingga dapat menghambat kinerja bawahan.

Selain gaya kepemimpinan faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan adalah promosi jabatan, Promosi jabatan adalah memperbesar wewenang dan tanggung jawab ke jabatan yang lebih tinggi dalam organisasi sehingga hak, status dan penghasilan mereka akan besar Hasibuan, (2017:107&11) mengatakan ada beberapa kriteria yang perlu dipertimbangkan perusahaan dalam mempromosikan karyawannya yaitu: senioritas, kualifikasi pendidikan, prestasi kerja, karsa dan daya cipta, tingkat loyalitas, kejujuran dan supelitas. Promosi jabatan yang tepat dapat meningkatkan kepuasan seorang karyawan tersebut..

Masalah yang ada dalam promosi jabatan PT. Global Jet Cargo Surabaya adalah kurang tepatnya atasan (Mangaer) dalam memilih /menunjuk kandidat karyawan yg mau di promosikan dan kurang memenuhi kriteria sesuai bidang profesi yang di butuhkan , sehingga dapat menghambat kinerja karyawan lainnya.

Rivai dan Jauvani (2014:548) mengemukakan bahwa, kinerja merupakan suatu tingkat laku yang merupakan cerminan dari motivasi dan kemampuan seorang pegawai dalam menyelesaikan pekerjaan yang dia kerjakan, sedangkan ada pendapat yang berbeda tentang pengertian kinerja, performance diterjemahkan

menjadi kinerja yang sama artinya dengan prestasi pegawai atas pekerjaann, pelaksanaan kerja, pencapaian kerja atau hasil kerja/ unjuk kerja/ penampilan kerja yang telah ia kerjakan Sedarmayanti (2014:260)

METODE PENELITIAN

Lokasi pada penelitian ini adalah di PT. Global Jet Cargo Surabaya, Jl. Laguna Regency LL2 No.15, kec. Mulyorejo – Surabaya. Objek pada penelitian ini adalah karyawan PT. Global Jet Cargo Surabaya, yang akan dibagikan angket kuesioner dan datanya akan diolah menggunakan analisis pendekatan kuantitatif. Teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini menggunakan non probability sampling, dan peneliti akan menggunakan teknik total sampling. teknik penarikan sampel yang digunakan sebagai penelitian sebanyak 98 pegawai di PT. Global Jet Cargo Surabaya.

HASIL DAN PEMBAHASAN

Uji Reliabilitas

Variabel	Cronbach's Alpha	Kriteria	Keterangan
Gaya Kepimpinan(X ₁)	0,789	0.6	Reliabel
Promsi jabatan (X ₂)	0,834	0.6	Reliabel
Kinerja pegawai (Y)	0,754	0.6	Reliabel

Uji t (Parsial)

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
	(Constant)	-.565	1,519				
TOTAL_X1	,722	,065	,713	11,159	,000	,880	1,136
TOTAL_X2	,303	,072	,268	4,189	,000	,880	1,136

a. Dependent Variable: Kinerjapegawai

Sumber: data diolah dengan SPSS (2023)

Diperoleh t tabel pada 98 responden sebesar 1.98552 Berdasarkan tabel 4.13 hasil output pada tabel diatas dapat diketahui bahwa :

Diketahui bahwa nilai Cronbach's Alpha dari variabel Gaya Kepemimpinan (X₁), promosi Jabatan (X₂), dan Kinerja karyawan (Y) lebih besar dari 0.6, sehingga dapat disimpulkan data telah reliabel yang berarti bahwa kuesioner dapat digunakan dalam penelitian.

Hasil Uji Hipotesis

Uji F simultan

Model	Sum of Squares	Df	Mean Square	F	Sig.
1 Regression	332,165	2	166,083	99,095	,000 ^b
Residual	134,076	80	1,676		
Total	466,241	82			

A. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

B. Predictors: (Constant), Gaya Kepemimpinan, Promosi Jabatan

Sumber: data diolah dengan SPSS (2023)

Diketahui bahwa Gaya Kepemimpinan (X₁), Promosi Jabatan (X₂), secara bersama-sama (simultan) berpengaruh signifikan terhadap variabel dependen yaitu kinerja Karyawan (Y). Hal ini dibuktikan dengan nilai signifikan 0.000 lebih kecil dari alpha 0.05 dengan nilai Fhitung sebesar 99,095 lebih besar dari Ftabel sebesar 3.09.

- 1) Pada variabel Motivasi Kerja (X1), nilai t hitung = 11,159 > t tabel dan signifikansi $0.000 < 0,05$ yang artinya variabel Gaya Kepemimpinan (X1) berpengaruh signifikan terhadap variabel Kinerja Pegawai (Y).
- 2) Pada variabel Promosi Jabatan (X2), nilai t hitung = 4,189 > t tabel dan signifikansi $0.000 < 0,05$ yang artinya variabel Promosi (X2) berpengaruh signifikan terhadap variabel Kinerja Pegawai (Y).

Pembahasan Hasil Penelitian

- 1) Gaya Kepemimpinan (X1) berpengaruh terhadap variabel Kinerja karyawan (Y)

Hasil analisis variabel Gaya Kepemimpinan berpengaruh signifikan terhadap Kinerja karyawan. Artinya semakin baik Gaya Kepemimpinan seseorang, maka kinerja karyawan tersebut akan semakin meningkat. Gaya Kepemimpinan merupakan bagian terpenting dalam menentukan hasil kinerja pegawai, baik tidaknya kinerja pegawai dalam bekerja, ditentukan oleh Gaya Kepemimpinan yang ada dalam dirinya. Hasil penelitian ini sejalan dengan penelitian.

- 2) Promosi Jabatan (X2) berpengaruh terhadap variabel kinerja karyawan (Y)

Hasil analisis variabel Promosi Jabatan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Artinya semakin banyak promosi jabatan yang diberikan, maka keinginan pegawai untuk menyelesaikan pekerjaan akan semakin tinggi, Promosi jabatan yang diberikan seharusnya sesuai dengan hasil kinerja yang akan diterima oleh karyawan, dan juga akan dapat meningkatkan kinerja karyawan.

Hasil penelitian ini sejalan dengan penelitian. Enggal Dhaluas (2020), Agung Raharjo (2017), Rasmin Simbolon

(2021), menyatakan bahwa pemberian insentif berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai.

SIMPULAN DAN SARAN

Berdasarkan hasil yang sudah dilakukan mengenai variabel Gaya Kepemimpinan Dan Promosi Jabatan terhadap Kinerja karyawan PT. Global Jet Cargo Surabaya dapat disimpulkan.

SIMPULAN

Berdasarkan hasil penelitian di atas dapat dikatakan bahwa variabel Gaya Kepemimpinan Dan Promosi Jabatan secara simultan mempengaruhi variabel Kinerja Pegawai. diketahui bahwa Gaya Kepemimpinan (X1), Promosi Jabatan (X2), secara bersama-sama (simultan) berpengaruh signifikan terhadap variabel dependen yaitu Kinerja karyawan (Y). Dapat disimpulkan bahwa jika Gaya Kepemimpinan Dan Promosi Jabatan ditingkatkan secara bersama karyawan akan meningkat.

Terdapat pengaruh secara parsial Gaya Kepemimpinan (X1), disimpulkan bahwa variabel Gaya Kepemimpinan berpengaruh signifikan terhadap variabel kinerja karyawan secara parsial pada PT. Global Jet Cargo Surabaya. Terdapat pengaruh secara parsial dengan nilai t hitung positif untuk variabel Promosi Jabatan (X2) berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan (Y). disimpulkan bahwa variabel Promosi Jabatan (X2) berpengaruh signifikan

terhadap variabel karyawan secara parsial pada PT. Global Jet Cargo Surabaya

Diantara variabel Gaya Kepemimpinan, dan Promosi Jabatan variable Gaya Kepemimpinan memiliki pengaruh yang paling dominan, Ini menunjukkan bahwa variabel Gaya Kepemimpinan memiliki koefisien beta terbesar diantara variabel Promosi Jabatanyang berarti bahwa variabel Gaya Kepemimpinan merupakan variabel yang paling dominan berpengaruh terhadap Kinerja karyawan.

DAFTAR PUSTAKA

- A.A. Anwar Prabu Mangkunegara, 2011. Manajemen sumber daya manusia.
- Amanu, Muhammad 2020 “Pengaruh Motivasi Kerja, Gaya Kepemimpinan, Dan Insentif Terhadap Kinerja Karyawan Di Pt Ziqo Media Mandiri Kabupaten Tegal” Jurnal
- Arikunto, S. (2010). Prosedur Penelitian: Suatu Pendekatan Praktik. Jakarta: Rineka Cipta.
- Cardoso Gomes, Faustino. 2003. Manajemen Sumber Daya Manusia, Andi, Yogyakarta
- Dhaluas, Enggal 2020. “Pengaruh Pemberian Insentif Dan Promosi Jabatan Terhadap Peningkatan Kinerja Pegawai (Studi Di Bidang Administrasi Pembangunan Sekretariat Daerah Kota Surabaya)” Jurnal
- Edy Sutrisno. 2010. Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Pertama. Cetakan Pertama. Jakarta : Penerbit Kencana.
- Ghozali, Imam. 2013. *Aplikasi Analisis Dengan Program, SPSS*. Badan penerbit universitas diponegoro: semarang.
- Ghozali, Imam. 2016. “Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS”. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Handoko, T. Hani. 2002. Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia. Edisi II. Penerbit Salemba Empat. Jakarta.
- Harsan, A. S. A., Ramly, M., & Sufri, M. (2020). Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi, dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. TASPEN (Persero) Makassar. *PARADOKS: Jurnal Ilmu Ekonomi*, 3(4), 134-145.
- Ivancevich, john. 2007. *Perilaku dan manajemen organisasi*. Jakarta. Erlangga
- Mangkunegara, Anwar Prabu. 2010. Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan. Cetakan Pertama Penerbit Remaja Rosdakarya: Bandung
- Octaviani, M. W., Miniawati, T., & Saptarini, V. S. V. (2017). Pengaruh Insentif Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan PT Bank Rakyat Indonesia (Persero), Tbk Unit Sumur Batu Cabang Teluk Betung. *VISIONIST*, 6(2).
- Pardomuan, M. A. (2017). *Pengaruh Kepemimpinan Dan Pemberian Insentif Terhadap Kinerja Pegawai Pada Pt. Pegadaian (Persero) Kanwil I Medan* (Doctoral dissertation).
- Pramusinto, Agus dan Agus Purwanto, Erwan, Reformasi Birokrasi, Kepemimpinan, dan Pelayanan

- Publik. Yogyakarta: Gava Media, 2009. hlm. 110.
- Purba, B. (2019). Analisis Pengaruh Pemberian Insentif Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Istana Deli Kencana Medan. *Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 47-59.
- Rivai V, Mulyadi D. Kepemimpinan dan perilaku organisasi. Jakarta: Rajawali pers; 2011
- Rivai, Veithzal dan Ella Jauvani Sagala, (2013). Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan: Dari Teori ke Praktik, Edisi Kedua. Cetakan Kelima. PT. Rajagrafindo Persada, Jakarta.
- Rivai. 2014. Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Dari Teori Ke Praktik. Bandung: Raja Grafindo Persada
- Sedarmayanti. 2017. Sumber Daya Manusia Dan Produktivitas Kerja. Jakarta: Mandar Maju
- Sudaryono. 2014. Leadership Teori dan Praktek Kepemimpinan. Lentera Ilmu Cendikia. Jakarta.
- Sugiyono. 2012. Memahami Penelitian Kualitatif. Bandung: ALFABETA
- Sugiyono. 2013. Statistika Untuk Penelitian. Bandung: ALFABETA
- Sugiyono. 2017. Metode Penelitian Pendidikan (Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif dan R&D). Bandung: ALFABETA
- Sumarsid, S., & Paryanti, A. B. (2020). pengaruh insentif dan gaya kepemimpinan terhadap peningkatan kinerja karyawan di pt menaravisi mediatama. *Journal of Information System, Applied, Management, Accounting and Research*, 4(4), 159-166.
- Thoha, Miftah, Perspektif Perilaku Birokrasi. Jakarta: Rajawali Press, 1991.
- .Zainal, Veithza Rivai., dkk. 2017. Islamic Human Capital Management. Jakarta: Rajawali Pers.